UNIVERSITAS
GADJAH MADA
ANALISIS PENGARUH PERBEDAAN GENDER, PEMBERIAN REWARDS DAN TIME STRESSOR TERHADAP PERFORMANSI KERJA PADA AKTIVITAS KERJA PERAKITAN
Surya Eddy Kurniawan, Ir. Muhammad Waziz Wildan M.Sc., Ph.D., IPU & Dr. Eng. Ir. Titis Wijayanto S.T., M.Des., IP
Universitas Gadjah Mada, 2007 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Seiring dengan arus perubahan zaman yang terjadi di dalam masyarakat, masih banyak yang beranggapan bahwa ada pekerjaan yang terutama atau bahkan hanya diberikan kepada wanita dan ada pula pekerjaan yang hanya untuk pria saja. Emansipasi wanita sudah berdengung sejak lama, tapi hingga kini masalah diskriminasi *gender* dalam dunia kerja masih ada. Persaingan yang sangat ketat di dunia industri secara langsung berdampak pada performansi tenaga kerja yang ada. Hal ini berarti pihak manajemen harus memperhatikan suasana aspek kerja dan umpan balik yang memungkinkan karyawan mampu meningkatkan kemampuan dalam mencapai tujuan tugas yang memuaskan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara *gender* pekerja dan ada tidaknya pemberian *rewards* kerja serta ada tidaknya *time stressor* pada waktu bekerja dengan jumlah produk dan kualitas yang dihasilkan pada aktivitas kerja perakitan. Penelitian dilakukan secara eksperimental dengan mengambil subyek adalah mahasiswa baru sebagai pekerja perakitan dengan menggunakan alat bantu berupa rangkaian elektronika lampu *flip-flop* dan dilakukan di Laboratorium Ergonomi Program Studi Teknik Industri Universitas Gadjah Mada.

Pengumpulan data secara langsung melalui kegiatan perakitan produk elektronika berupa rangkaian lampu *flip-flop* untuk mengetahui kuantitas dan kualitas produk yang dihasilkan kepada tiap-tiap kondisi (perbedaan *gender*, ada tidaknya *rewards* kerja, dan ada tidaknya *time stressor*). Data yang diperoleh dari eksperimen ini akan diolah menggunakana Analisis Variasi (*ANOVA*).

Adapun hasil dari penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh faktor perbedaan *gender* pekerja dan *rewards* kerja terhadap kuantitas jumlah produk yang dihasilkan pada aktivitas kerja perakitan. Sedangkan *time stressor* tidak mempengaruhi pada kuantitas jumlah produk yang dihasilkan. Selain itu kualitas produk tidak terpengaruh pada perbedaan *gender* pekerja dan ada tidaknya pemberian *rewards* kerja serta ada tidaknya *time stressor* pada waktu bekerja di lini perakitan.

Kata kunci : *gender*, *rewards* kerja, *time stessor*, performansi kerja, aktivitas kerja perakitan, *ANOVA*.