

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| ABSTRAK | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 10 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 10 |
| 1.5 Keaslian Penelitian | 11 |
| 1.6 Tinjauan Pustaka dan Penelitian Sebelumnya | 12 |
| 1.7 Kerangka Pemikiran Penelitian | 20 |
| 1.8 Hipotesis dan Variabel Penelitian | 22 |
| 1.9 Metode Penelitian | 24 |
| 1.9.1 Pemilihan Daerah Penelitian | 24 |
| 1.9.2 Pemilihan Responden | 25 |
| 1.9.3 Pengumpulan Data | 25 |
| 1.9.4 Analisis Data | 26 |
| 1.10 Definisi Operasional | 28 |
| 1.11 Sistematika Penulisan | 32 |
| BAB II DESKRIPSI GEOGRAFIS DAERAH PENELITIAN | |
| 2.1 Keadaan Geografis | 37 |
| 2.1.1 Letak, Luas, dan Batas Wilayah | 37 |
| 2.1.2 Keadaan Tanah, Air, dan Penggunaan Tanah | 37 |
| 2.1.3 Transportasi dan Komunikasi | 42 |
| 2.2 Keadaan Demografis | 46 |
| 2.2.1 Jumlah, Persebaran, dan Kepadatan Penduduk | 46 |

| | | |
|---|---|----|
| 2.2.2 | Pertumbuhan Penduduk | 47 |
| 2.2.3 | Komposisi Penduduk | 48 |
| 2.2.3.1 | Komposisi Penduduk Menurut Umur dan Jenis Kelamin | 49 |
| 2.2.3.2 | Komposisi Penduduk Menurut Pendidikan | 51 |
| 2.2.3.3 | Komposisi Penduduk Menurut Mata-pencaharian | 52 |
| 2.3 | Kesempatan Kerja | 54 |
| 2.4 | Mobilitas Penduduk dilihat dari Potensi Desa ... | 54 |
| BAB III KARAKTERISTIK DEMOGRAFI, DAN SOSIAL EKONOMI, PEKERJA WANITA KE TIMUR TENGAH DAN RUMAHTANGGANYA | | |
| 3.1 | Karakteristik Rumahtangga Migran | 58 |
| 3.1.1 | Karakteristik Demografi dan Sosial Ekonomi Rumahtangga Migran dari Timur Tengah | 58 |
| 3.1.1.1 | Umur dan Jenis Kelamin Kepala Rumahtangga..... | 58 |
| 3.1.1.2 | Pendidikan dan Pekerjaan Kepala Rumahtangga Migran dari Timur Tengah | 59 |
| 3.1.1.3 | Jumlah Anggota Rumahtangga | 61 |
| 3.1.1.4 | Keadaan Tempat Tinggal | 62 |
| 3.1.2 | Keadaan Ekonomi Rumahtangga | 67 |
| 3.1.2.1 | Pemilikan Lahan | 67 |
| 3.1.2.2 | Pemilikan Ternak | 69 |
| 3.1.2.3 | Pemilikan Perabot Rumahtangga | 70 |
| 3.1.2.4 | Pendapatan Selama Setahun yang Terakhir | 71 |
| 3.1.3 | Sikap dan Peranan Keluarga | 73 |
| 3.2 | Karakteristik Tenaga Kerja Wanita | 74 |
| 3.2.1 | Karakteristik Demografi | 74 |
| 3.2.1.2 | Umur | 74 |
| 3.2.1.1 | Status Perkawinan | 76 |
| 3.2.2 | Karakteristik Non Demografi | 78 |

| | |
|---|----|
| 3.2.2.1 Pekerjaan Tenaga Kerja Wanita Sebelum ke Timur Tengah | 78 |
| 3.2.2.2 Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja Wanita | 79 |
| 3.3 Motivasi dalam Melakukan Mobilitas | 80 |

BAB IV PROSES MOBILITAS TENAGA KERJA WANITA DARI DAERAH ASAL SAMPAI TIMUR TENGAH

| | |
|---|-----|
| 4.1 Tata Cara Pelaksanaan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke Luar Negeri | 84 |
| 4.1.1 Permintaan Nyata | 84 |
| 4.1.2 Penyediaan Calon TKI | 85 |
| 4.1.3 Pembebanan Biaya | 88 |
| 4.1.4 Penyiapan Kualitas Tenaga Kerja | 88 |
| 4.1.5 Perjanjian Kerja (PK) | 90 |
| 4.1.6 Pengurusan Paspor dan Visa | 90 |
| 4.1.7 Bebas Fiskal Luar Negeri (BFLN) | 90 |
| 4.2 Prosedur Pemberangkatan Tenaga Kerja Wanita dari Desa Jangkaran ke Timur Tengah | 95 |
| 4.2.1 Sumber Informasi Migran Kembali | 98 |
| 4.2.2 Yang Mempengaruhi Keputusan | 99 |
| 4.2.3 Tempat Mendaftar | 101 |
| 4.2.4 Berapa Kali Mendaftar | 102 |
| 4.2.5 Biaya Pendaftaran atau Biaya Proses Penempatan | 103 |
| 4.2.6 Sumber Dana | 106 |
| 4.2.7 Isi Perjanjian Kerja | 107 |
| 4.2.8 Lama Menunggu Sampai Pemberangkatan | 108 |
| 4.2.9 Program Pelatihan dan Orientasi Pra Pemberangkatan | 111 |
| 4.3 Situasi dan Kondisi Kerja | 113 |
| 4.3.1 Teman Kerja | 115 |
| 4.3.2 Fasilitas yang Diterima Tenaga Kerja Wanita Selain Gaji | 116 |
| 4.3.3 Kesulitan yang Dialami | 116 |

| | | |
|-------|------------------------------------|-----|
| 4.4 | Status Ketenagakerjaan | 118 |
| 4.4.1 | Negara Tujuan | 118 |
| 4.4.2 | Lama Bekerja di Timur Tengah | 119 |
| 4.4.3 | Lama Berada di Desa | 121 |
| 4.4.4 | Status Kepulangan | 122 |

BAB V AKTIVITAS PENDAPATAN DAN REMITAN TENAGA KERJA WANITA KE TIMUR TENGAH

| | | |
|-------|---|-----|
| 5.1 | Pekerjaan di Timur Tengah | 125 |
| 5.2 | Hari dan Jam Kerja | 127 |
| 5.3 | Sistem Pengupahan | 130 |
| 5.3.1 | Jumlah Gaji Per Bulan | 132 |
| 5.3.2 | Cara Pengupahan | 133 |
| 5.4 | Bonus Selain Gaji | 134 |
| 5.5 | Pengeluaran Selama di Timur Tengah | 135 |
| 5.6 | Hubungan Dengan Keluarga | 137 |
| 5.7 | Remitan | 138 |
| 5.7.1 | Frekuensi Pengiriman | 139 |
| 5.7.2 | Besar Tiap Pengiriman | 141 |
| 5.7.3 | Cara Pengiriman dan Biaya Pengiriman | 141 |
| 5.8 | Manfaat Remitan | 142 |
| 5.9 | Keadaan Keluarga Setelah Ada Anggotanya yang Bekerja di Timur Tengah | 144 |

KESIMPULAN DAN SARAN-SARAN

| | |
|-------------------|-----|
| Kesimpulan | 146 |
| Saran-saran | 148 |

| | |
|----------------------|-----|
| DAFTAR PUSTAKA | 149 |
|----------------------|-----|

LAMPIRAN