

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI .....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	11
1.4 Tujuan Penelitian .....	12
1.5 Batasan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Penelitian .....	12
1.7 Sistematika Penelitian.....	13
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	15
2.1 Dukungan Organisasional Persepsian.....	15
2.2 Kesiapan Untuk Berubah .....	17
2.2.1 Dimensi Kesiapan Untuk Berubah.....	18
2.3 Keadilan Organisasional .....	20
2.3.1 Dimensi Keadilan Organisasional.....	21
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	23
2.4.1 Keadilan Organisasional dan Kesiapan Untuk Berubah.....	23
2.4.2 Dukungan Organisasional Persepsian Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kesiapan Untuk Berubah .....	26
2.4.3 Model Penelitian .....	30
BAB III METODE PENELITIAN .....	32
3.1 Desain Penelitian .....	32
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.3 Populasi dan Sampel.....	33
3.4 Definisi Opeerasional dan Instrumen Variabel.....	34

3.5 Metode Analisis Data.....	36
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	36
3.5.2 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	37
3.5.3 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	40
3.5.4 Evaluasi Model Struktural.....	42
3.6 Profil PT Semen Baturaja, Tbk (SMBR).....	43
3.6.1 Visi dan Misi SMBR.....	44
3.6.2 Struktur Organisasi.....	44
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>46</b>
4.1 Pengumpulan Data.....	46
4.2 Profil Responden.....	46
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	48
4.4 Kecukupan Sampel.....	55
4.5 Analisis Model Pengukuran.....	55
4.6 Analisis Model Struktural.....	62
4.7 Evaluasi Model Struktural.....	65
4.8 Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	66
4.8.1 Keadilan Organisasional Pada Kesiapan Untuk Berubah.....	66
4.8.2 Dukungan Organisasional Persiapan Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kesiapan Untuk Berubah.....	67
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Implikasi Akademis.....	71
5.3 Implikasi Praktis.....	71
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	73
5.5 Saran penelitian selanjutnya.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>80</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gambaran Umum Lanskap Semen di Indonesia.....	2
Tabel 1.2 Produsen Semen Terbesar di Indonesia .....	2
Tabel 1.3 Dokumen Perjanjian Kerja Bersama (PKB) .....	6
Tabel 3.1 Klasifikasi Interval Kelas.....	37
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuisisioner.....	46
Tabel 4.2 Profil Responden.....	47
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Per-Variabel.....	48
Tabel 4.3.1 Statistik Deskriptif Indikator Kesiapan Untuk Berubah .....	49
Tabel 4.3.2 Statistik Deskriptif Indikator Keadilan Organisasional .....	52
Tabel 4.3.3 Statistik Deskriptif Indikator Dukungan Persepsian Organisasional.....	54
Tabel 4.5.1 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	56
Tabel 4.5.2 Nilai <i>Fornell-Larcker</i> .....	58
Tabel 4.5.3 Nilai <i>Cross-Loading</i> .....	59
Tabel 4.5.4 Nilai <i>Heterotrait-Monotrait (HTMT)</i> .....	61
Tabel 4.5.5 Uji Reliabilitas .....	62
Tabel 4.6.1 Inner VIF.....	63
Tabel 4.6.2 Pengujian Hipotesis .....	63
Tabel 4.7.1 Evaluasi Model Struktural .....	65
Tabel 4.7.2 Hasil Uji SRMR.....	66

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	30
Gambar 3.1 Struktur Organisasi SMBR .....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

Kuisisioner.....	79
Lampiran 1 <i>Graphical Output</i> .....	85
Lampiran 2 <i>Outer Loading</i> .....	86
Lampiran 3 Statistik Deskriptif.....	88
Lampiran 4 R-Square .....	89
Lampiran 5 F-Square .....	89
Lampiran 6 Q-Square.....	89
Lampiran 7 <i>Construct Reliability and Validity</i> .....	90
Lampiran 8 HTMT.....	90
Lampiran 9 <i>Fornall-Larcker Criteriton</i> .....	90
Lampiran 10 <i>Cross Loading</i> .....	90
Lampiran 11 <i>Model Fit</i> .....	92
Lampiran 12 <i>Path Coefficient (Direct)</i> .....	92
Lampiran 13 <i>Path Coefficient (Inderict)</i> .....	93
Lampiran 14 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	93
Lampiran 15 <i>Total Effects</i> .....	93