

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
MOTTO	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
1. Permasalahan.....	1
2. Rumusan Masalah	5
3. Keaslian Penelitian.....	5
B. Tujuan Penelitian	6
C. Tinjauan Pustaka	7
D. Landasan Teori.....	9
E. Metode Penelitian.....	10
1. Model Penelitian.....	10
2. Alur penelitian.....	11
3. Proses Wawancara.....	11
4. Interpretasi Kualitatif.....	12
5. Studi Pustaka	12
6. Analisis Hasil Studi Pustaka Terhadap Data Wawancara	12
7. Bahan penelitian.....	12
F. Hasil Yang Dicapai	13

G. Sistematika Penelitian	13
BAB II TEORI HAK KODRATI JOHN LOCKE.....	15
A. Riwayat Hidup John Locke	15
B. Pengertian Hak Kodrati.....	18
C. Pemikiran Hak Kodrati Menurut John Locke	24
BAB III DISKRIMINASI HAK KERJA KELOMPOK TRANSGENDER ..	32
A. Pekerja Transgender di Yogyakarta.....	32
B. Bentuk-Bentuk Diskriminasi Hak Kerja Kelompok Transgender	43
C. Faktor Penyebab Diskriminasi Hak Kerja Kelompok Transgender.....	49
D. Dampak Diskriminasi Hak Kerja Kelompok Transgender	51
BAB IV DISKRIMINASI HAK KERJA KELOMPOK TRANSGENDER BERDASARKAN TEORI HAK KODRATI JOHN LOCKE	55
A. Hak Kodrati Kelompok Transgender	55
B. Keterbatasan Negara Indonesia dalam Pemenuhan Hak Kodrati Kelompok Transgender Berdasarkan Pemikiran John Locke	62
C. Implikasi Keterbatasan Hak Kodrati Kelompok Transgender Terhadap Diskriminasi Hak Kerja Kelompok Transgender di Indonesia	71
D. Upaya Pemenuhan Hak Kerja Kelompok Transgender Berdasarkan Teori Hak Kodrati John Locke	74
BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	92