

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
A.1. Aktualitas	1
A.2. Orisinalitas	2
A.3. Relevansi dengan Studi Pembangunan Sosial dan Kesejahteraan.....	3
B. Latar Belakang	4
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
E.1. Manfaat Substansial	9
E.2. Manfaat Operasional	9
F. Tinjauan Pustaka.....	9
F.1. Kerja Layak	9
F.2. Kurir sebagai Pekerja Gig	18
F.3. Perspektif Kurir tentang Kerja Layak	22
BAB II METODE PENELITIAN.....	28
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Lokasi Penelitian.....	28
C. Unit Analisis dan Informan.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	31
D.1. Wawancara Mendalam	31

D.2. Observasi	32
D.3. Dokumentasi	33
E. Teknik Analisis Data.....	34
E.1. Kondensasi Data.....	34
E.2. Penyajian Data	35
E.3. Penarikan Kesimpulan dan Verifikasi.....	35
F. Uji Keabsahan	36
BAB III DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN.....	38
A. Gambaran Umum Daerah Istimewa Yogyakarta	38
B. Profil Bisnis Pengiriman Berbasis Platform Digital	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Pengantar.....	48
B. Keselamatan dan Kondisi Lingkungan Kerja Kurir.....	48
B.1. Kondisi Lingkungan dan Potensi Bahaya Kerja di Lapangan	49
B.2. Kesadaran Keselamatan dan Strategi Pencegahan Risiko Kerja	53
C. Keseimbangan Waktu Bekerja dan Kehidupan Pribadi	56
C.1. Fleksibilitas Durasi Jam Kerja	57
C.2. Pembagian Waktu untuk Keluarga	60
C.3. Kesempatan untuk Beraktivitas Sosial.....	63
D. Dinamika Kontrak Jangka Pendek dalam Arus Utama Kerja Gig.....	66
D.1. Stabilitas dan Kepastian Kerja.....	67
D.2. Relasi Kurir dengan Pemberi Kerja.....	70
D.3. Fleksibilitas dan Beban Kerja	72
E. Hubungan Sosial Kurir di Lingkungan Kerja	75
E.1. Hubungan Sosial di Tempat Kerja	75
E.2. Hubungan Sosial di Masyarakat.....	79
F. Penilaian Upah dan Harapan Remunerasi Tambahan.....	83
F.1. Kecukupan Upah dan Stabilitas Pendapatan	84
F.2. Absensi Remunerasi Tambahan	88
G. Akses Keadilan Kerja	90
G.1. Kebebasan untuk Berkumpul.....	91
G.2. Ruang Partisipasi Kurir dalam Sistem Kerja	93
G.3. Kesetaraan dalam Perlakuan Kerja	96



BAB V PENUTUP	98
A. Kesimpulan	98
B. Rekomendasi.....	100
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN.....	107