

Peran Kepemimpinan Etis terhadap Kepuasan Kelompok dalam Kegiatan KKN-PPM Dimoderasi oleh Gender Pemimpin

Maulana Hizrian Hazazi¹, Faturochman²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Email: [1maulana.hizrian.hazazi@mail.ugm.ac.id](mailto:¹maulana.hizrian.hazazi@mail.ugm.ac.id), [2faturpsi@ugm.ac.id](mailto:²faturpsi@ugm.ac.id)

Abstrak. Kepuasan kelompok krusial dalam efektivitas program kelompok seperti KKN-PPM. Penelitian ini mengkaji pengaruh kepemimpinan etis terhadap kepuasan kelompok dalam konteks KKN-PPM Universitas Gadjah Mada, serta peran moderasi gender pemimpin. Menggunakan desain kuantitatif *ex post facto*, data dikumpulkan dari 410 mahasiswa peserta KKN melalui survei daring yang menilai kepemimpinan etis Koordinator Mahasiswa Subunit (Kormasit) (modifikasi Khan & Javed) dan kepuasan kelompok (modifikasi Mason & Griffin). Analisis regresi moderasi menunjukkan kepemimpinan etis berpengaruh positif secara kuat dan signifikan terhadap kepuasan kelompok ($\beta = 0,564$, $p < 0,001$), mendukung hipotesis pertama. Namun, gender pemimpin tidak ditemukan memoderasi hubungan ini secara signifikan (β interaksi = 0,094, $p = 0,30$), sehingga hipotesis kedua tidak didukung. Disimpulkan kepemimpinan etis merupakan fondasi penting kepuasan kelompok dalam konteks KKN-PPM ini, terlepas dari gender pemimpin. Temuan ini mengimplikasikan pentingnya pengembangan kompetensi kepemimpinan etis universal dalam pelatihan bagi Kormasit untuk meningkatkan efektivitas program.

Kata Kunci: kepemimpinan etis, kepuasan kelompok, gender pemimpin, moderasi, KKN-PPM

Abstract. Group satisfaction is crucial for the effectiveness of group programs like KKN-PPM. This study examines the influence of ethical leadership on group satisfaction within the context of KKN-PPM at Universitas Gadjah Mada, and the moderating role of leader gender. Using a quantitative *ex post facto* design, data were collected from 410 KKN student participants via an online survey assessing their Subunit Student Coordinator's (Kormasit) ethical leadership (modified Khan & Javed) and group satisfaction (modified Mason & Griffin). Moderated regression analysis showed ethical leadership has a strong and significant positive influence on group satisfaction ($\beta = 0.564$, $p < 0.001$), supporting the first hypothesis. However, leader gender did not significantly moderate this relationship (interaction $\beta = 0.094$, $p = 0.30$), thus the second hypothesis was not supported. It is concluded ethical leadership is an important foundation for group satisfaction in this KKN-PPM context, regardless of leader gender. This finding implies the importance of developing universal ethical leadership competencies in training for Kormasit to enhance program effectiveness.

Keywords: ethical leadership, group satisfaction, leader gender, moderation, KKN-PPM