

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Pertanyaan Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Motivasi Penelitian.....	11
1.6. Kontribusi Penelitian.....	12
1.6.1. Praktis.....	12
1.6.2. Teoretis.....	13
1.7. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	14
1.8. Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1. Tinjauan Pustaka	17
2.1.1. Integritas Akademik	17
2.1.2. Nilai-Nilai Pribadi.....	22
2.1.3. Kesesuaian Individu-Organisasi.....	23
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	25
2.1.5. Perilaku Etis Kerja Profesional	28
2.2. Rerangka Penelitian.....	31
2.3. Landasan Teori	31
2.3.1. Teori Perilaku Terencana	31
2.3.2. Teori Kognitif Sosial.....	33

2.4.	Pengembangan Hipotesis.....	35
2.4.1.	Pengaruh Integritas Akademik terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi	35
2.4.2.	Pengaruh Nilai-nilai Pribadi terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi	37
2.4.3.	Pengaruh Kesesuaian Individu-Organisasi terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi	39
2.4.4.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi	41
2.5.	Penelitian Terdahulu.....	43
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1.	Desain Penelitian	47
3.2.	Definisi Operasional Variabel	48
3.2.1.	Integritas Akademik	48
3.2.2.	Nilai-Nilai Pribadi	49
3.2.3.	Kesesuaian Individu-Organisasi.....	50
3.2.4.	Kepuasan Kerja.....	50
3.2.5.	Perilaku Etis Kerja Profesional	50
3.3.	Populasi dan Sampel.....	51
3.3.1.	Metode Pengambilan Sampel.....	51
3.3.2.	Ukuran Sampel	52
3.4.	Instrumen Penelitian	53
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	57
3.6.	Teknik Analisis Data	57
3.7.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	58
3.7.1.	Uji Validitas	58
3.7.2.	Uji Reliabilitas	59
3.8.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	59
3.9.	Uji Kualitas Instrumen (<i>Pilot Test</i>)	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		63
4.1.	Gambaran Umum Penelitian	63
4.2.	Karakteristik Responden.....	63
4.3.	Analisis Deskriptif.....	67
4.4.	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	71
4.4.1.	Uji Validitas Konvergen.....	72
4.4.2.	Uji Validitas Diskriminan	76
4.4.3.	Uji Reliabilitas	77



4.5.	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	78
4.6.	Pengujian Hipotesis	81
4.6.1.	Integritas Akademik Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi	82
4.6.2.	Nilai-Nilai Pribadi Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi	83
4.6.3.	Kesesuaian Individu-Organisasi Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi	84
4.6.4.	Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi	85
BAB V PENUTUP		86
5.1.	Simpulan.....	86
5.2.	Keterbatasan Penelitian	87
5.3.	Implikasi Penelitian	89
5.3.2.	Implikasi Teoretis	90
5.4.	Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA		93
LAMPIRAN		99