

Pengaruh Integritas Akademik, Nilai-Nilai Pribadi, Kesesuaian Individu-Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi

Audira Nabila Raditianti

21/473966/EK/23337

Departemen Akuntansi, Universitas Gadjah Mada

audira.nabila.raditianti@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Rijadh Djatu Winardi, M.Sc., Ph.D., CFE.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh integritas akademik, nilai-nilai pribadi, kesesuaian individu-organisasi, dan kepuasan kerja terhadap perilaku etis kerja profesional mahasiswa Akuntansi. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya memahami faktor-faktor yang membentuk perilaku etika profesional di dunia kerja, terutama dalam konteks mahasiswa yang sedang atau telah memiliki pengalaman kerja/magang. Data primer diperoleh dengan penyebaran instrumen kuesioner daring melalui *Google Form*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) melalui software SmartPLS untuk menganalisis hubungan antarvariabel. Sampel penelitian berjumlah 107 mahasiswa Akuntansi FEB UGM angkatan 2021–2022 yang telah memiliki pengalaman kerja minimal satu bulan serta menggunakan metode *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keempat variabel independen, baik faktor internal maupun eksternal, memiliki pengaruh positif terhadap perilaku etis kerja profesional. Temuan ini sejalan dengan penelitian sebelumnya dan memberikan kontribusi bagi institusi pendidikan serta perusahaan dalam mengembangkan strategi peningkatan etika kerja. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggabungkan metode kuantitatif dan kualitatif serta memperluas cakupan variabel dan responden agar dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi perilaku etis kerja profesional.

Kata Kunci: Integritas Akademik, Nilai-Nilai Pribadi, Kesesuaian Individu-Organisasi, Kepuasan Kerja, Etika Kerja, Mahasiswa Akuntansi, PLS-SEM

Pengaruh Integritas Akademik, Nilai-Nilai Pribadi, Kesesuaian Individu-Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Etis Kerja Profesional Mahasiswa Akuntansi

Audira Nabila Raditianti

21/473966/EK/23337

Departemen Akuntansi, Universitas Gadjah Mada

audira.nabila.raditianti@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Rijadh Djatu Winardi, M.Sc., Ph.D., CFE.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of academic integrity, personal values, person-organization fit, and job satisfaction on ethical behavior in the workplace among Accounting students. The research is motivated by the importance of understanding the factors that shape professional ethical standards in the workplace, particularly in the context of students who are currently working or have internship experience(s). Primary data was collected through an online questionnaire using Google Form. This study employs a quantitative method with the Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) analysis technique using SmartPLS software to analyze the relationships between variables. The research sample consists of 107 Accounting students at FEB UGM from the 2021–2022 cohorts who have at least one month of work experience, selected using the purposive sampling method. The results indicate that all four independent variables, both internal and external factors, have a positive influence on ethical behavior in the workplace. These findings align with previous studies and contribute to educational institutions and companies in developing strategies to enhance ethical workplace behavior. Future research is recommended to combine quantitative and qualitative methods and expand the scope of variables and respondents to provide a more comprehensive understanding of the factors influencing ethical behavior in the workplace.

Keywords: *Academic Integrity, Personal Values, Kesesuaian Individu-Organisasi, Job Satisfaction, Workplace Ethics, Accounting Students, PLS-SEM*