

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
2.1 Teori Pertukaran Sosial	13
2.2 Kepemimpinan Etis	16
2.3 Perilaku Etis Karyawan	18
2.4 Efikasi Diri yang Etis	20
2.5 Motivasi Intrinsik	22
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.7 Model Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel.....	31
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	32
3.4 Teknik Analisis Data	33
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
3.6 Uji Instrumen.....	36
3.7 Uji Hipotesis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Data Penelitian.....	43
4.2 Profil Responden	44
4.3 Hasil Pengujian Instrumen	46
4.4 <i>Common Method Bias</i> dan Multikolinieritas.....	51
4.5 Statistik Deskriptif.....	51
4.6 Pengujian Hipotesis	53
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	55

BAB V PENUTUP.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Implikasi	64
5.3 Keterbatasan dan Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	