

## Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kepemimpinan etis terhadap perilaku etis karyawan dengan menyoroti peran mediasi efikasi diri etis dan peran moderasi motivasi intrinsik. Lebih lanjut, penelitian ini melibatkan 418 karyawan yang bekerja di sektor publik dan swasta di Indonesia. Berdasarkan analisis menggunakan pendekatan PROCESS macro, temuan ini menunjukkan bahwa kepemimpinan etis memiliki pengaruh positif terhadap perilaku etis karyawan. Efikasi diri etis yang berperan sebagai mediator juga mendukung pengaruh positif terhadap perilaku etis karyawan. Pengaruh kepemimpinan etis terhadap efikasi diri etis lebih kuat pada karyawan dengan motivasi intrinsik yang tinggi dibandingkan dengan mereka yang memiliki motivasi intrinsik rendah. Penelitian ini memberikan implikasi pentingnya kepemimpinan etis dalam membangun budaya organisasi yang berintegritas. Organisasi dapat meningkatkan perilaku etis karyawan dengan mengembangkan program pelatihan kepemimpinan etis, memperkuat efikasi diri etis melalui dukungan manajerial, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendorong motivasi intrinsik.

**Kata kunci:** kepemimpinan etis, efikasi diri etis, motivasi intrinsik, perilaku etis karyawan

## *Abstract*

*This research examines the influence of ethical leadership on employee ethical behavior by highlighting the mediating role of ethical self-efficacy and the moderating role of intrinsic motivation. Further, this research involved 418 employees working in the public and private sectors in Indonesia. Based on the analysis using the PROCESS macro approach, these findings indicate that ethical leadership has a positive influence on employee ethical behavior. Ethical self-efficacy which acts as a mediator also supports the positive influence on employee ethical behavior. The influence of ethical leadership on ethical self-efficacy is stronger in employees with high intrinsic motivation compared to those with low intrinsic motivation. This research provides implications for the importance of ethical leadership in building an organizational culture of integrity. Organizations can improve employee ethical behavior by developing ethical leadership training programs, strengthening ethical self-efficacy through managerial support, and creating a work environment that encourages intrinsic motivation.*

**Keywords:** *ethical leadership, ethical self-efficacy, intrinsic motivation, employee ethical behavior*