

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh spiritualitas di tempat kerja dan keheningan karyawan terhadap perilaku kerja inovatif. Selain itu, penelitian ini menganalisis hubungan antara spiritualitas di tempat kerja dan keheningan karyawan, serta peran kepemimpinan inklusif sebagai moderator dalam hubungan tersebut. Sampel penelitian yang digunakan adalah 252 karyawan dari generasi Milenial dan Gen Z yang bekerja di berbagai sektor di wilayah Indonesia, menggunakan metode *purposive sampling*. Analisis data dilakukan dengan pendekatan *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) menggunakan aplikasi SmartPLS 4. Hasil temuan menunjukkan bahwa spiritualitas di tempat kerja dan keheningan karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, serta spiritualitas di tempat kerja berpengaruh signifikan terhadap keheningan karyawan. Namun, peran moderasi kepemimpinan inklusif dalam hubungan tersebut tidak terdukung secara statistik. Temuan ini memberikan wawasan baru bagi pengelolaan sumber daya manusia untuk meningkatkan inovasi karyawan melalui penguatan spiritualitas di tempat kerja dan pengelolaan keheningan karyawan.

Kata kunci: perilaku kerja inovatif, spiritualitas di tempat kerja, keheningan karyawan, kepemimpinan inklusif.

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of workplace spirituality and employee silence on innovative work behavior. Furthermore, it analyzes the relationship between workplace spirituality and employee silence, as well as the moderating role of inclusive leadership in this relationship. The research sample consisted of 252 employees from Millennial and Gen Z generations working across various sectors in Indonesia, selected using a purposive sampling method. Data analysis was conducted using the Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) approach with the SmartPLS 4 software. The findings reveal that workplace spirituality and employee silence significantly influence innovative work behavior, and workplace spirituality significantly affects employee silence. However, the moderating role of inclusive leadership in this relationship was not statistically supported. These findings provide new insights for human resource management to enhance employee innovation by strengthening workplace spirituality and managing employee silence.

Keywords: *innovative work behavior, workplace spirituality, employee silence, inclusive leadership.*