

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
PRAKATA.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT.....	xii
PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	21
1.3 PERTANYAAN PENELITIAN	24
1.4 TUJUAN PENELITIAN.....	25
1.5 KEASLIAN PENELITIAN	27
1.6 MANFAAT PENELITIAN.....	37
1.6.1 Kontribusi Teoritis	37
1.6.2 Kontribusi Praktis	40
TINJAUAN PUSTAKA.....	43
2.1 LANDASAN TEORI.....	43
2.1.1 <i>The Broaden and Build Theory</i>	43
2.1.2 <i>Cognitive Social Learning Theory</i>	45
2.2 PERILAKU KERJA INOVATIF	46
2.2.1 Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	46
2.2.2 Pengukuran Perilaku Kerja Inovatif.....	47
2.3 KEKAYAAN PEMBELAJARAN PERSEPSIAN PADA INDIVIDU	50
2.4 KEKAYAAN PEMBELAJARAN PERSEPSIAN PADA KELOMPOK	53
2.5 KEKAYAAN PEMBELAJARAN PERSEPSIAN PADA ORGANISASI	55
2.6 ALIRAN PEMBELAJARAN PERSEPSIAN.....	57
2.7 PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL PERSEPSIAN	59
2.7.1 Pembelajaran Organisasional Pada Lembaga Filantropi	65
2.7.2 Perkembangan Pembahasan Pembelajaran Organisasional Pada Lembaga Filantropi	66
2.8 LEMBAGA WAKAF	73
2.8.1 Indeks Wakaf Nasional	78
2.8.2 Wakaf dan Kemanfaatannya pada Sosial Ekonomi	80
2.9 PENGEMBANGAN HIPOTESIS	81
2.9.1 Kekayaan pembelajaran persepsian pada individu dan perilaku kerja inovatif.....	81



2.9.2	Kekayaan pembelajaran persepsian pada kelompok dan perilaku kerja inovatif	83
2.9.3	Kekayaan pembelajaran persepsian pada organisasi dan perilaku kerja inovatif.....	85
2.9.4	Aliran pembelajaran persepsian dan perilaku kerja inovatif.....	86
2.9.5	Pembelajaran organisasional persepsian memeditasi pengaruh kekayaan pembelajaran persepsian pada individu dan perilaku kerja inovatif.....	89
2.9.6	Pembelajaran organisasional persepsian memeditasi pengaruh kekayaan pembelajaran persepsian pada kelompok dan perilaku kerja inovatif	90
2.9.7	Pembelajaran organisasional persepsian memeditasi pengaruh kekayaan pembelajaran persepsian pada organisasi dan perilaku kerja inovatif.....	92
2.9.8	Pembelajaran organisasional persepsian memeditasi pengaruh aliran pembelajaran persepsian dan perilaku kerja inovatif	94
2.10	KERANGKA PENELITIAN	96
METODE PENELITIAN.....		101
3.1	PARADIGMA DAN DESAIN PENELITIAN	101
3.2	METODE PEMILIHAN LOKASI.....	104
3.3	DATA PENELITIAN	106
3.3.1	Data Primer	106
3.3.2	Data Sekunder.....	107
3.4	DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN VARIABEL PENELITIAN	107
3.5	VARIABEL LAPANGAN YANG DIGUNAKAN	109
3.6	METODE PENGAMBILAN DATA	113
3.7	PENGUJIAN INSTRUMEN	114
3.8	METODE ANALISIS DATA	118
3.8.1	Tahapan Analisis.....	118
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		123
4.1	DESKRIPSI PENGUMPULAN DATA.	123
4.2	DESKRIPSI KARAKTERISTIK RESPONDEN DEMOGRAFIS	124
4.3	STATISTIK DESKRIPTIF.....	126
4.4	ANALISIS MODEL PENGUKURAN (OUTER MODEL)	137
4.4.1	Uji Validitas Konstruk	137
4.4.2	Analisis Uji Reliabilitas Konstruk	144
4.5	ANALISIS MODEL STRUKTUR (INNER MODEL).....	145
4.5.1	Pengujian Keseuaian Model Fit.....	145
4.5.2	F-Square.....	146
4.5.3	Q-Square (Predictive Relevance).....	147
4.5.4	R-Square	149
4.5.5	Hasil Uji Hipotesis.....	150
4.6	PEMBAHASAN.....	160
4.6.1	Kekayaan pembelajaran persepsian pada individu dan perilaku kerja inovatif.....	160
4.6.2	Kekayaan pembelajaran persepsian pada kelompok tidak berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif.	166
4.6.3	Kekayaan pembelajaran persepsian pada organisasi berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif.....	171
4.6.4	Aliran pembelajaran tidak berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif. ..	174



4.6.5	Pembelajaran organisasional tidak memediasi pengaruh kekayaan pembelajaran persepsian pada individu terhadap perilaku kerja inovatif.	178
4.6.6	Pembelajaran organisasional memediasi pengaruh kekayaan pembelajaran persepsian pada kelompok terhadap perilaku kerja inovatif.	184
4.6.7	Pembelajaran organisasional persepsian memediasi pengaruh kekayaan pembelajaran persepsian pada organisasi terhadap perilaku kerja inovatif.	189
4.6.8	Pembelajaran organisasional memediasi pengaruh aliran pembelajaran terhadap perilaku kerja inovatif.	194
KESIMPULAN DAN SARAN		198
5.1	KESIMPULAN.....	198
5.2	IMPLIKASI PRAKTISI	202
5.2.1	Perilaku Kerja Inovatif.....	202
5.2.2	Kekayaan Pembelajaran Persepsian Pada Individu.	204
5.2.3	Kekayaan Pembelajaran Persepsian Pada Kelompok.....	206
5.2.4	Kekayaan Pembelajaran Persepsian Pada Organisasi.....	208
5.2.5	Aliran Pembelajaran.....	210
5.2.6	Pembelajaran Organisasional Persepsi	211
5.3	KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN SELANJUTNYA.....	213
DAFTAR PUSTAKA.....		215

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Mengenai Pembelajaran Organisasional pada Lembaga Filantropi dan Non Profit (2019-2024)	32
Tabel 2.1 Pengukuran Perilaku Kerja Inovatif	48
Tabel 2.2 Definisi 5 Elemen dalam Kerangka SLAM.....	61
Tabel 3.1 Penentuan Ukuran Sampel.....	105
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	108
Tabel 3.3 Indikator dan Parameter Variabel Penelitian	109
Tabel 3.4 Pemberian Bobot Skor Skala Likert	114
Tabel 4.1 Profil Responden.....	124
Tabel 4.2 Nilai Kelas Interval.....	127
Tabel 4.3 Hasil Deskriptif Variabel dan Indikator.....	127
Tabel 4.4 Hasil Deskriptif Variabel dan Indikator.....	129
Tabel 4.5 Nilai <i>Loading Factor</i>	137
Tabel 4.6 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	140
Tabel 4.7 Nilai Akar Kuadrat AVE (<i>Fornell-Locker</i>) dan Koefisien Korelasi	141
Tabel 4.8 <i>Cross Loading Factor</i>	142
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Konstruk	144
Tabel 4.10 Nilai Model Fit.....	145
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>F Square</i>	147
Tabel 4.12 Nilai <i>Predictive Relevance</i>	148
Tabel 4.13 Nilai <i>R-Square</i> dan <i>Adjusted R-Square</i>	149
Tabel 4.14 Pengujian Hipotesis Tanpa Mediasi	152
Tabel 4.15 Pengujian Hipotesis Melalui Mediasi.....	153

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persentase Kategori Nazhir Berdasarkan Nilai IIWCP Keseluruhan	15
Gambar 1.2 Diagram Proporsi Produktivitas Aset Tanah Wakaf Tahun 2022.....	16
Gambar 2.1 Kerangka The Strategic Learning Assessment Map (SLAM)	60
Gambar 2.2 Alur Pembelajaran Organisasional Menggunakan Feed Forward dan Feed Back....	62
Gambar 2.3 Kata Kunci Penulis Riset Pembelajaran Organisasional Pada Lembaga Filantropi .	69
Gambar 2.4 Hubungan Kata Kunci Riset Pembelajaran Organisasional Pada Lembaga Filantropi	70
Gambar 2.5 Peta Tematik Riset Inovasi Pada Lembaga Filantropi	71
Gambar 2.6 Grafik Literasi Wakaf di Indonesia tahun 2020.....	75
Gambar 2.7 Skema Wakaf Produktif Pada Umumnya	77
Gambar 2.8 Skema Wakaf Uang Produktif	77
Gambar 2.9 Indikator Pengukuran Indeks Wakaf Nasional	79
Gambar 2.10 Faktor-Faktor Sosial Ekonomi	81
Gambar 2.11 Kerangka Penelitian	100
Gambar 3.1 Research Onion	101
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Outer Model.....	139
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Bootstrapping.....	152

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	238
Lampiran 2 Deskriptif Indikator Variabel Penelitian	248
Lampiran 3 Hasil Analisis Data	250



Peran Pembelajaran Organisasional Persepsian Sebagai Pemediasi Hubungan The Strategic Learning

Assessment Map Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Lembaga Wakaf

RUSNY ISTIQOMAH SUJONO, Dr. Reni Rosari, M.B.A; Dr. Claudius Budi Santoso, M.Bus; Akhmad Akbar Susanto,
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>