

ABSTRAK

Bisnis properti masih menjadi kegiatan bisnis yang menarik dan dapat dijadikan investasi jangka panjang bagi perorangan maupun secara perseroan baik swasta maupun negeri melalui Badan Usaha Milik Negara (BUMN). PT Brantas Abipraya (Persero) adalah salah satu perusahaan BUMN yang menjalankan kegiatan usaha sebagai kontraktor, menjalankan kegiatan bisnis properti dengan dibentuknya suatu unit bisnis khusus yang menangani bidang properti. Guna meningkatkan performa dan kinerja perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan sebagaimana yang telah ditetapkan dan disahkan pada Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), unit bisnis properti berupaya melakukan perubahan-perubahan serta melakukan evaluasi terhadap seluruh kegiatan dan prestasi yang telah dicapai, termasuk melakukan evaluasi terhadap desain organisasi. Melalui evaluasi desain organisasi, diharapkan unit bisnis properti PT Brantas Abipraya (Persero) dapat mengidentifikasi dan merumuskan desain organisasi yang paling optimal untuk diterapkan guna mencapai tujuan perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif yang mana penelitian kualitatif yang pada umumnya bersifat deskriptif, dengan teknik pengumpulan data dalam penelitian kualitatif dilakukan pada unit bisnis properti PT Brantas Abipraya (Persero). Dalam penelitian ini, sumber data diperoleh dari data primer dan data sekunder. Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan gambaran desain organisasi unit bisnis properti PT Brantas Abipraya (Persero), lalu mengidentifikasi arah strategis unit bisnis properti, melakukan evaluasi terhadap desain organisasi guna mendukung arah strategis, dan merumuskan desain organisasi yang optimal yang dapat diterapkan pada unit bisnis properti PT Brantas Abipraya (Persero) untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini menggunakan model bintang sebagai instrumen untuk menganalisis dan melakukan evaluasi terhadap elemen-elemen penting dalam desain organisasi yang saling terkait, yaitu strategi, struktur, proses, sistem penghargaan, dan kebijakan sumber daya manusia

Temuan penelitian berdasarkan analisis desain organisasi mengungkapkan bahwa unit bisnis properti pada PT Brantas Abipraya (Persero) terus berusaha untuk mencapai pertumbuhan dan kesuksesan dalam industri properti melalui strategi yang efektif, struktur organisasi yang dinamis, sistem penghargaan yang adil, dan pengembangan sumber daya manusia yang berkelanjutan untuk mencapai tujuan perusahaan.

Kata kunci: Evaluasi, Desain Organisasi, Model Bintang, Bisnis Properti.

ABSTRACT

Property business remains an attractive business activity and a long-term investment option for individuals and corporations, both private and state-owned through State-Owned Enterprises (SOEs). PT Brantas Abipraya (Persero) is one of the state-owned companies that operates as a contractor and engages in the property business through the establishment of a specialized business unit that handles the property sector. In order to improve the company's performance and achieve the company's goals as defined and approved in the Long-Term Plan (RJPP), the property business unit strives to make changes and evaluate all activities and achievements, including evaluating the organizational design. Through organizational design evaluation, it is expected that the property business unit of PT Brantas Abipraya (Persero) can identify and formulate the most optimal organizational design to be implemented in order to achieve the company's objectives.

This research adopts a qualitative research method, which is generally descriptive. The data collection technique in qualitative research is conducted within the property business unit of PT Brantas Abipraya (Persero). The data sources for this research consist of primary and secondary data. The objectives of this research are to provide an overview of the organizational design of the property business unit of PT Brantas Abipraya (Persero), identify the strategic direction of the property business unit, evaluate the organizational design to support the strategic direction, and formulate an optimal organizational design that can be applied to the property business unit of PT Brantas Abipraya (Persero) to achieve the company's goals. This research utilizes the star model as an instrument to analyze and evaluate the interrelated key elements of organizational design, namely strategy, structure, processes, rewards systems, and human resource policies.

The research findings based on the analysis of organizational design reveal that the property business unit at PT Brantas Abipraya (Persero) continues to strive for growth and success in the property industry through effective strategies, dynamic organizational structure, fair reward systems, and sustainable human resource development to achieve the company's objectives.

Keywords: *Evaluation, Organizational Design, Star Model, Property Business.*