

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Penelitian .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>12</b>
<b>1.3 Pertanyaan Penelitian .....</b>	<b>13</b>
<b>1.4 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>13</b>
<b>1.5 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>14</b>
<b>1.6 Lingkup Penelitian .....</b>	<b>14</b>
<b>1.7 Sistematika Penulisan .....</b>	<b>15</b>
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>16</b>
<b>2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau .....</b>	<b>16</b>
2.1.1. Pelatihan Hijau ( <i>Green Training</i> ) .....	17
2.1.2. Manajemen Kinerja Hijau ( <i>Green Performance Management</i> ) .....	19
2.1.3. Penghargaan Hijau ( <i>Green Reward</i> ) .....	20
<b>2.2. Perilaku Inovatif Karyawan .....</b>	<b>21</b>
<b>2.3. Kepemimpinan Inklusif .....</b>	<b>22</b>
<b>2.4. Pengembangan Hipotesis .....</b>	<b>25</b>
2.4.1. Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau (MSDMH) Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Inovatif .....	25

2.4.2.	Kepemimpinan Inklusif Memoderasi Hubungan antara Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau (MSDMH) dengan Perilaku Inovatif Karyawan .....	27
<b>2.5.</b>	<b>Rerangka Penelitian .....</b>	<b>29</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>30</b>
<b>3.1.</b>	<b>Desain Penelitian.....</b>	<b>30</b>
<b>3.2.</b>	<b>Populasi dan Sampel .....</b>	<b>31</b>
<b>3.3.</b>	<b>Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>32</b>
<b>3.4.</b>	<b>Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian .....</b>	<b>33</b>
3.4.1.	Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau .....	33
3.4.2.	Perilaku Inovatif Karyawan .....	34
3.4.3.	Kepemimpinan Inklusif .....	36
<b>3.5.</b>	<b>Teknik Analisis Data .....</b>	<b>36</b>
3.5.1.	Statistik Deskriptif .....	36
3.5.2.	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	37
3.5.3.	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>43</b>
<b>4.1.</b>	<b>Pengumpulan Data .....</b>	<b>43</b>
<b>4.2.</b>	<b>Profil Responden Penelitian.....</b>	<b>44</b>
<b>4.3.</b>	<b>Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....</b>	<b>46</b>
4.3.1.	Hasil Uji Validitas .....	46
4.3.2.	Uji Reliabilitas .....	50
4.3.3.	Uji Multikolinearitas .....	50
<b>4.4.</b>	<b>Analisis Statistik Deskriptif .....</b>	<b>51</b>
<b>4.5.</b>	<b>Uji Kesesuaian Model (<i>Model Fit</i>).....</b>	<b>57</b>
<b>4.6.</b>	<b>Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Squared</i>).....</b>	<b>57</b>
<b>4.7.</b>	<b><i>Effect Size (F-Square)</i> .....</b>	<b>59</b>
<b>4.8.</b>	<b>Hasil Uji Relevansi Prediktif (<math>Q^2</math>) .....</b>	<b>60</b>
<b>4.9.</b>	<b>Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....</b>	<b>61</b>
4.9.1.	Analisis Data.....	61
4.9.2.	Pengujian Hipotesis .....	62
<b>4.10.</b>	<b>Pembahasan.....</b>	<b>64</b>

4.10.1. Hipotesis 1: Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau (MSDMH) Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Inovatif.....	65
4.10.2. Hipotesis 2: Kepemimpinan Inklusif Memoderasi Hubungan antara Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau (MSDMH) dengan Perilaku Inovatif Karyawan .....	66
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>70</b>
<b>5.1. Simpulan.....</b>	<b>70</b>
<b>5.2. Implikasi .....</b>	<b>71</b>
5.2.1. Implikasi Akademis .....	72
5.2.2. Implikasi Praktis .....	73
<b>5.3. Keterbatasan Penelitian .....</b>	<b>76</b>
<b>5.4. Saran .....</b>	<b>76</b>
5.4.1. Bagi Perusahaan.....	77
5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>86</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1</b> Urutan Negara Penghasil Karbon .....	6
<b>Gambar 2.1</b> Rerangka Penelitian .....	29
<b>Gambar 4.1</b> Diagram Jalur Model Penelitian (Sebelum Moderasi).....	61
<b>Gambar 4.2</b> Diagram Jalur Model Penelitian (Moderasi).....	61

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Rincian Tujuan Indonesia Emas 2045 .....	7
<b>Tabel 4.1</b> Tabel Profil Responden .....	44
<b>Tabel 4.2</b> Nilai AVE Variabel Penelitian .....	47
<b>Tabel 4.3</b> Nilai <i>Loading Factor</i> Indikator Penelitian.....	48
<b>Tabel 4.4</b> <i>Fornell-Larcker Criterion</i> .....	49
<b>Tabel 4.5</b> Hasil Pengukuran HTMT ( <i>Heterotrait–Monotrait Ratio of the Correlations</i> ) .....	49
<b>Tabel 4.6</b> Reliabilitas Konstruk .....	50
<b>Tabel 4.7</b> Nilai <i>Variance Inflated Factor</i> (VIF) .....	51
<b>Tabel 4.8</b> Pengelompokan Nilai Rata - Rata.....	53
<b>Tabel 4.9</b> Statistik Deskriptif .....	53
<b>Tabel 4.10</b> Pengukuran <i>Model Fit</i> .....	57
<b>Tabel 4.11</b> Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R Square) .....	58
<b>Tabel 4.12</b> <i>Effect Size</i> ( <i>F-Square</i> ).....	59
<b>Tabel 4.13</b> Hasil Pengukuran $Q^2$ ( <i>Blindfolding</i> ).....	60
<b>Tabel 4.14</b> Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	62
<b>Tabel 4.15</b> Ringkasan Hipotesis .....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1</b> Lembar Penjelasan Responden .....	86
<b>Lampiran 2</b> Lembar Konfirmasi Kriteria Responden .....	87
<b>Lampiran 3</b> Lembar Profil Responden .....	87
<b>Lampiran 4</b> Lembar Pengisian Kuesioner .....	88
<b>Lampiran 5</b> Uji Validitas Hasil Outer Loading .....	91
<b>Lampiran 6</b> Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> dan Reliabilitas .....	91
<b>Lampiran 7</b> Hasil <i>Fornell-Larcker Criterion</i> .....	92
<b>Lampiran 8</b> Hasil Uji HTMT .....	92
<b>Lampiran 9</b> Hasil Uji Multikolinearitas .....	92
<b>Lampiran 10</b> Uji Hipotesis, <i>R-squared</i> , dan <i>f-squared</i> .....	92