

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GRAFIK.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAKSI	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Manfaat Penelitian	17
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Kerangka Teori.....	19
2.1.1 Birokrasi.....	19
2.1.2 Kesiapan untuk berubah (<i>Readiness for Change</i>).....	28
2.2 Kerangka Operasional.....	43
2.3 Kerangka Konseptual	46
BAB III. METODE PENELITIAN.....	48
3.1 Jenis Penelitian.....	48
3.2 Lokus Penelitian.....	50
3.3 Kriteria Subyek Penelitian	51
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	53
3.6 Teknik Analisis Data.....	56
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	58
BAB IV. GAMBARAN UMUM DAN REFORMASI BIROKRASI DI LAN ...	62
4.1 Gambaran Umum Lembaga Administrasi Negara.....	62

4.2	Reformasi Birokrasi di LAN	70
BAB V. KESIAPAN PEGAWAI DALAM MEWUJUDKAN INSTANSI PEMBELAJAR BERKELAS DUNIA		74
5.1.	Hasil Evaluasi Ujicoba (<i>Pilot study</i>) Penelitian	74
5.2	Analisis Responden	77
5.3	Analisis Kesiapan Pegawai LAN	81
5.4	Analisis Patologi Birokrasi di Lembaga Administrasi Negara	142
BAB VI. PENUTUP		146
6.1	Kesimpulan Penelitian	146
6.2	Keterbatasan Penelitian	148
DAFTAR PUSTAKA		149
LAMPIRAN		154

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Indeks Persepsi Korupsi (IPK) Indonesia	5
Tabel 1. 2 Perkembangan Tindak Pidana Korupsi (TPK) Berdasarkan Profesi/Jabatan	6
Tabel 1. 3 Perkembangan Tindak Pidana Korupsi (TPK) Berdasarkan Instansi	7
Tabel 1. 4 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 2. 1 Pengertian Kesiapan untuk Berubah	33
Tabel 2. 2 Dimensi/faktor Kesiapan untuk berubah.....	35
Tabel 2. 3 Kerangka Operasional.....	43
Tabel 2. 4 Kerangka Konseptual Penelitian.....	47
Tabel 3. 1 Pemilihan Responden.....	55
Tabel 4. 1 Struktur tim reformasi birokrasi LAN Periode 2023 s/d 2024	71
Tabel 5. 1 Uji Validitas Item Kuesioner	75
Tabel 5. 2 Uji Reliabilitas	76
Tabel 5. 3 Uji Realibilitas Variabel.....	77
Tabel 5. 4 Kategori pembobotan.....	82
Tabel 5. 5 Kategori Skala.....	82
Tabel 5. 6 Hasil survei	83
Tabel 5. 7 Hasil Survei Self Change Efficacy.....	86
Tabel 5. 8 Hasil Survei Valence.....	101
Tabel 5. 9 Hasil Survei Discrepancy.....	107
Tabel 5. 10 Hasil Survei Senior Leadership Support.....	114
Tabel 5. 11 Hasil Survei Organizational valence.....	121
Tabel 5. 12 Hasil Survei Perceived Organizational Support	128
Tabel 5. 13 Ringkasan.....	137

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1 Nilai Indeks RB LAN	13
Grafik 1. 2 Persentase Pengaduan Berdasarkan Kategori	14
Grafik 1. 3 Indeks Pelayanan Publik LAN.....	15
Grafik 4. 1 Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68
Grafik 4. 2 Pegawai Berdasarkan Generasi Usia	69
Grafik 5. 1 Responden Berdasarkan Generasi Usia	78
Grafik 5. 2 Responden Berdasarkan Jabatan.....	79
Grafik 5. 3 Responden Berdasarkan Masa Jabatan.....	79
Grafik 5. 4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	80
Grafik 5. 5 Pertumbuhan ASN	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Visualisasi Jaringan Bibliometrik Vosviewer	17
Gambar 2. 1 Tahapan Perubahan Organisasi Lewin	30
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual Penelitian	47
Gambar 3. 1 Desain Metode Explanatory Sequential	49
Gambar 4. 1 Struktur organisasi LAN	66
Gambar 5. 1 Penyelenggaraan Lomba Inovasi dan Karya Tulis Populer	95
Gambar 5. 2 Expo Pembelajaran.....	113
Gambar 5. 3 Platform LMS ASN Unggul.....	135
Gambar 5. 4 LAN Corpu.....	137