

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
1. Tujuan Subjektif.....	7
2. Tujuan Objektif .....	7
D. Keaslian Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	12
1. Kegunaan Akademik .....	13
2. Kegunaan Praktik .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>14</b>
A. Tinjauan Perjanjian Kerja.....	14
1. Definisi Perjanjian Kerja.....	14
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	15
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	17
4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja .....	17
B. Tinjauan tentang Perlindungan Hukum Pekerja.....	21
1. Pengertian Perlindungan Hukum .....	21
2. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	22
3. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Perempuan.....	24
C. Tinjauan tentang Makanan dan Minuman Bergizi .....	29

D. Tinjauan tentang Perawat.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Jenis dan Sifat Penelitian .....	33
B. Pengumpulan Data .....	34
1. Penelitian Kepustakaan .....	34
2. Penelitian Lapangan .....	36
C. Analisis Hasil Penelitian .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
I. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Bagi Perawat Perempuan Yang Bekerja Pada Malam Hari di RS Bethesda Yogyakarta .....	44
1. Perawat Perempuan Hamil Yang Bekerja Pada Malam Hari di RS Bethesda Yogyakarta .....	45
2. Hak atas makanan dan minuman bergizi bagi Perawat Perempuan Yang Bekerja Malam Hari di RS Bethesda Yogyakarta.....	50
3. Perlindungan atas jaminan kesusilaan dan keamanan selama bekerja pada malam hari di RS Bethesda Yogyakarta.....	57
4. Hak atas fasilitas antar jemput bagi Perawat Perempuan Yang Bekerja Malam Hari di RS Bethesda Yogyakarta .....	58
II. Pertimbangan Pimpinan RS Bethesda Yang Mengkonversi Kebijakan Pemberian Hak Makanan dan Minuman Bergizi Bagi Perawat Perempuan Yang Bekerja Pada Malam Hari Dengan Menggunakan Voucher/Girik .....	61
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>70</b>
A. Kesimpulan .....	70
B. Saran.....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>74</b>