



**Pengaruh Ketahanan Karyawan Terhadap Keterikatan Kerja Dengan Kesejahteraan Karyawan Sebagai**

**Variabel Pemediiasi: Studi Pada Karyawan Perusahaan X di Indonesia**

Jihan Mardiah, Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PENGARUH KETAHANAN KARYAWAN TERHADAP  
KETERIKATAN KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN  
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI: STUDI PADA  
KARYAWAN PERUSAHAAN X DI INDONESIA**

**Tesis**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh

**Jihan Mardiah**

23/525840/PEK/29643

**Kepada**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS GADJAH MADA**

**2025**

# PENGARUH KETAHANAN KARYAWAN TERHADAP KETERIKATAN KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI: STUDI PADA KARYAWAN PERUSAHAAN X

Disiapkan dan disusun oleh:

**Jihan Mardiah**

23/525840/PEK/29643

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 14 Februari 2025  
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I




Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,  
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji II



Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,  
NIP 198103122008122001

Dosen Penguji III



Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,  
NIP 197608012014041001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)  
Tanggal 14 Februari 2025

Ketua Prodi Magister Manajemen



Prof. Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.  
NIP 196905051995031001

Mengetahui,

Wakil Dekan Bidang Akademik  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.  
NIP 197805202005011002