

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dampak ketahanan karyawan terhadap keterikatan kerja dengan kesejahteraan karyawan sebagai variabel pemeditasi. Penelitian ini dilakukan pada karyawan salah satu perusahaan perkebunan yang ada di Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan survei sebagai metode pengumpulan data. Responden yang didapatkan pada penelitian ini sebanyak 115 responden, responden pada penelitian ini merupakan karyawan dengan masa kerja minimal satu tahun. Menurut Douglas & Roberts (2020), karyawan yang sudah bekerja selama satu tahun di perusahaan dianggap mampu merasakan keterikatan pada pekerjaannya.

Hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa ketahanan karyawan berdampak signifikan terhadap keterikatan kerja. Sejalan dengan hal tersebut, ditemukan juga bahwa kesejahteraan karyawan bertindak sebagai pemeditasi. Jenis mediasi dalam penelitian ini yaitu mediasi parsial, yang berarti bahwa ketahanan karyawan dapat berpengaruh signifikan terhadap kegiatan kerja baik secara langsung maupun tidak langsung.

Kata kunci: ketahanan karyawan, keterikatan kerja, kesejahteraan karyawan, karyawan Perusahaan X.

ABSTRACT

This study aims to evaluate the impact of employee resilience on work engagement with employee well-being as a mediating variable. This study was conducted on employees of one of the plantation companies in Indonesia. This study is a quantitative study with a survey as a data collection method. The respondents obtained in this study were 115 respondents, respondents in this study were employees with a minimum work period of one year. According to Douglas & Roberts (2020), employees who have worked for one year in a company are considered to be able to feel attached to their work.

The results of this study support the hypothesis that employee resilience has a significant impact on work engagement. In line with this, it was also found that employee well-being acts as a mediator. The type of mediation in this study is partial mediation, which means that employee resilience can have a significant effect on work activities both directly and indirectly.

Keywords: employee resilience, work engagement, employee well-being, company X.