

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
NASKAH SOAL TUGAS AKHIR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Perencanaan Kebutuhan Tenaga Kerja	5
2.2. Perhitungan Baban Kerja	5
BAB III LANDASAN TEORI	7
3.1. Peramalan	7
3.1.1. Model Rata – Rata Bergerak (<i>Moving Average</i>)	11
	ix

3.1.2. Model Analisis Garis Kecenderungan	12
3.1.3. Model Pemulusan Eksponensial (Exponential Smoothing)	13
3.1.4. Kesalahan Peramalan	14
3.1.5. Validasi Peramalan	14
3.2. Studi Waktu	15
3.2.1. Perlengkapan Studi Waktu	15
3.2.2. Tahap – Tahap Studi Waktu	16
3.2.3. Penentuan Waktu Baku	23
3.3. Sampling Kerja	25
3.3.1. Kegunaan Sampling Kerja	25
3.3.2. Tahapan Sampling Kerja	25
3.3.3. Uji Kecukupan Data	27
3.3.4. Uji Keseragaman Data	27
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	29
4.1. Objek Penelitian	29
4.2. Sumber Data	30
4.3. Cara Pengumpulan Data	31
4.4. Metode dan Tahapan Penelitian	31
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	35
5.1. Hasil Peramalan Permintaan	35
5.1.1. Peramalan dengan Analisis Garis Kecenderungan	39
5.1.2. Peramalan dengan <i>Moving Average</i> dan Metode Holt	44
5.1.3. Pemilihan Metode Peramalan Terbaik	44
5.1.4. Perbandingan Nilai Ramalan dengan Permintaan Aktual	49
5.2. Hasil Pengukuran Kerja	50
5.2.1. Hasil Studi Waktu	50
5.2.2. Hasil Pengujian Statistik Studi Waktu	51
5.2.3. Hasil Sampling Kerja	53
5.2.4. Hasil Pengujian Statistik Sampling Kerja	54

5.2.5. Penentuan Faktor Penyesuaian	55
5.2.6. Penentuan Faktor Kelonggaran	56
5.3. Perhitungan Waktu Baku	60
5.4. Perhitungan Kebutuhan Jam Orang Kerja	61
5.5. Perhitungan Kebutuhan Tenaga Kerja	62
5.6. Penjadwalan Tenaga Kerja	67
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	69
6.1. Kesimpulan	69
6.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	73