

INTISARI

Tren kerja jarak jauh (*remote work*) telah mengubah lanskap dunia kerja. Meningkatnya preferensi karyawan terhadap *remote work* telah memaksa perusahaan untuk beradaptasi dan merancang model kerja yang lebih fleksibel. Dengan menawarkan beragam keuntungan, termasuk peningkatan produktivitas, *remote work* mendorong perusahaan untuk bertransformasi. Adaptasi terhadap teknologi menjadi keharusan untuk mendukung model kerja jarak jauh yang semakin populer. Pengaruh hubungan *remote work* terhadap produktivitas juga diperkuat dengan adanya intensitas bisnis digital. Hal ini menunjukkan bahwa model kerja fleksibel semakin relevan dalam dunia kerja modern. Studi ini merupakan penelitian kuantitatif konfirmatori yang bertujuan untuk menguji secara empiris hipotesis mengenai pengaruh kerja jarak jauh terhadap produktivitas karyawan. Dengan melibatkan 250 responden dari berbagai latar belakang industri, data dikumpulkan melalui survei daring dan dianalisis menggunakan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan perangkat lunak SmartPLS 3.0. Hasil analisis menunjukkan adanya hubungan kausal yang signifikan antara kerja jarak jauh dan produktivitas, yang diperkuat oleh tingkat intensitas bisnis digital. Temuan ini memiliki implikasi penting bagi organisasi dalam merancang kebijakan kerja yang fleksibel dan efisien.

Kata kunci: *Intensitas bisnis digital, Kerja jarak jauh, Produktivitas karyawan,*

ABSTRACT

The trend of remote work has significantly transformed the landscape of the working world. The increasing preference of employees for remote work has compelled companies to adapt and design more flexible work models. Offering a myriad of benefits, including increased productivity, remote work is driving companies to transform. Adaptation to technology has become imperative to support the growing popularity of remote work models. The impact of remote work on productivity is also reinforced by the intensity of digital business. This indicates that flexible work models are becoming increasingly relevant in the modern workplace. This study is a confirmatory quantitative research aimed at empirically testing the hypothesis regarding the impact of remote work on employee productivity. Involving 250 respondents from various industries, data was collected through an online survey and analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)¹ with SmartPLS 3.0 software. The results of the analysis indicate a significant causal relationship between remote work and productivity, which is reinforced by the level of digital business intensity. These findings have significant implications for organizations in designing flexible and efficient work policies.

Keywords: *Remote work, Employee Productivity, Intensity of Digital Business*