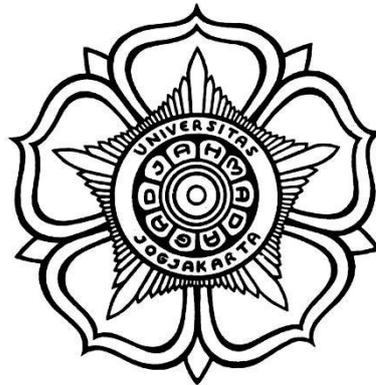


Persepsi Karyawan Akibat Perubahan Organisasi Terhadap Keterlibatan Karyawan Dengan *Polychronicity* Dan *Job Crafting* Sebagai Faktor Penguat Pada Perusahaan Yang Sedang Melakukan Transformasi Bisnis

Tesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Raditya Weka Sasmita
21/490870/PEK/28352

Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2024

PERSEPSI KARYAWAN AKIBAT PERUBAHAN ORGANISASI TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN DENGAN POLYCHRONICITY DAN JOB CRAFTING SEBAGAI FAKTOR PENGUAT PADA PERUSAHAAN YANG SEDANG MELAKUKAN TRANSFORMASI BISNIS

Disiapkan dan disusun oleh:

Raditya Weka Sasmita

21/490870/PEK/28352

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 17 Januari 2025
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji II

Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,
NIP 196307051989111001

Dosen Penguji III

Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
NIP 197803312008122001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 17 Januari 2025

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.
NIP 196905051995031001

Mengetahui,

Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002