

DAFTAR ISI

PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3. Ruang Lingkup Penelitian	5
1.4. Kerangka Pendekatan	6
II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Hutan Tanaman Industri	8
2.2. Manajemen Sumberdaya Manusia	10
III. METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1. Metode Dasar dan Item-item Penilaian	32
3.2. Cara Penelitian	43
3.3. Lokasi dan Jadwal Penelitian	45
3.4. Analisis Hasil	46
IV. ORGANISASI DAN TENAGA KERJA	51
4.1. Organisasi	51
4.2. Tenaga Kerja	53
V. HASIL DAN ANALISIS HASIL	58
5.1. Analisis Item	58
5.1.1. Analisis Kesahihan Item	58
5.1.2. Analisis Keandalan Item	61
5.2. Analisis Skala	62
5.3. Urutan Tingkat Pekerjaan	63
VI. PEMBAHASAN	67
6.1. Item-item Penilaian	67
6.2. Tingkat Pekerjaan	75
6.3. Implikasi Terhadap Sistem Kompensasi	83
6.4. Penghargaan dan Pemeliharaan Sumberdaya- Manusia	85

VII. KESIMPULAN DAN SARAN	88
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN-LAMPIRAN	97