

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Siwi, D. (2015). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*. Jurnal Manajemen Bisnis, 6(2), 318–397. <https://journal.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/3741>
- Alkalah, C. (2018). *ANALISA PERHITUNGAN DAN PEMILIHAN LOAD CELL PADA RANCANG BANGUN ALAT UJI TARIK KAPASITAS 3 TON*. 19(5), 1–23.
- Anggarwati, A., & Eliyana, A. (2015). *The Influence of Creative Self-Efficacy towards Creativity with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT. Smile Island Surabaya*. International Journal of Economics and Business Administration, III(Issue 1), 90–99. <https://doi.org/10.35808/ijebe/65>
- Anshar, F. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SARI TANI INDONESIA GROUP*. 1–11.
- Astuti, S. I., Arso, S. P., & Wigati, P. A. (2015). *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang. Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di RSUD Kota Semarang*, 3(1996), 103–111.
- Baringbing, S. R. (2018). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK PADA PRODUKTIVITAS KERJA (Studi Pada Karyawan PT. Bina Busana Internusa Semarang)*. 1–53.
- Çinar, O., Bektaş, Ç., & Aslan, I. (2011). *a Motivation Study on the Effectiveness of Intrinsic and Extrinsic Factors*. 690–695.
- Fasochah, R. T. S. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi, Oktober(47), 1–17. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/78>
- Kurniasari, D. (2020). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi*. Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952., 13(April), 12.
- Maharani, A. D., Organisasi, K. A., & Intriksik, M. (n.d.). *DALAM MEMEDIASI PENGARUH BURNOUT TERHADAP KINERJA ANGGOTA ORGANISASI (Studi pada Mahasiswa se-DIY yang Mengikuti Organisasi Kemahasiswaan)*.
- Makki, A., & Abid, M. (2017). *Influence of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee's Task Performance*. Studies in Asian Social Science, 4(1), 38. <https://doi.org/10.5430/sass.v4n1p38>

Miao, C. F., Evans, K. R., & Shaoming, Z. (2007). *The role of salesperson motivation in sales control systems - Intrinsic and extrinsic motivation revisited*. Journal of Business Research, 60(5), 417–425. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2006.12.005>

Novianti, D., Mukhsin, M., & Nupus, H. (2021). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KPU Kabupaten dan Kota di Provinsi Banten)*. GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis, 2(2), 33–50.

Othman, A. K., Abdullah, M. Z., Aziz, N. F., & Tobi, S. N. M. (2022). *The Influence of Intrinsic and Extrinsic Motivation Factors on Employee's Per-formance*. Journal of Entrepreneurship, Business and Economics, 10, 28–52. www.scientificia.com

Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado*. Productivity, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>

Perceived servant leadership: the impact of servant leadership on intrinsic and extrinsic job satisfaction. (2020). Human Resource Management International Digest, 28(2), 27–29. <https://doi.org/10.1108/HRMID-11-2019-0267>

Pramono, R. W. (2021). *The Effect of Intrinsic Rewards and Extrinsic Rewards on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables*. Journal of Sosial Science, 2(2), 200–209. <https://doi.org/10.46799/jsss.v2i2.80>

Setrojoyo, S. M., Rony, Z. T., Sutrisno, Naim, S., Manap, A., & Sakti, B. P. (2023). *The Effect of Intrinsic Motivation, Organizational Culture on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable*. International Journal of Professional Business Review, 8(7), e02436. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i7.2436>

Shaikh, S. H., Pathan, S. K., & Khoso, I. (2018). *The Impact of Extrinsic Motivation on Employees' Performance: A Comparative Analysis of Food and Textile Industries in Sindh, Pakistan*. International Business Research, 11(12), 61. <https://doi.org/10.5539/ibr.v11n12p61>

SUSAN, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. In Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam (Vol. 9, Issue 2)*. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>

Widya Asdalia Wahid. (2018). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) HAJI PROVINSI SULAWESI SELATAN*. 7, 1–25.

Yusuf, M. (2021). *The Effects of the Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Alwi*

Andriyani, Kiki., & Surjanti, Jun. (2017). *Pengaruh Self Efficacy Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Gearindo Prakarsa Surabaya)*. Jurnal Ilmu Manajemen Vol 5 No. 3. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/21808>.

Anshar, Fariz. (2017). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinera Karyawan Bagian Produksi Pt. Sari Tani Indonesia Group*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, 5(2), hal. 1-11. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/3959>.

Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). *The measurement and antecedents of organizational commitment*. Journal of Occupational Psychology, 63(1), 1-18.

Bakhshi, A. (2015). *The impact of work environment on employee job satisfaction: A review of literature*. International Journal of Management Reviews, 17(1), 1-16.

Bukhari & Pasaribu, S.E. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol. 2 No. 1. Hal 89-103. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3365>

Cohen, S., & Wills, T. A. (1985). *Stress, social support, and the buffering hypothesis*. Psychological Bulletin, 98(2), 310-357.

Ferry, K. (2019). *Move Over Millennials, There's a New Workforce in Town*. Los Angeles. <https://www.kornferry.com/about-us/press/move-over-millennials-theres-a-newworkforce-in-town>

Ghofur M. A. (2016). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai pada PT. XYZ*. Skripsi tidak diterbitkan. Universitas Indonesia. https://repository.its.ac.id/1235/1/9114201407-Master_Theses.pdf

Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. World Publishing Company.

Jex, Steve M. (2022). *Organizational Psychology: A Scientist-Practitioner Approach*. John Wiley & Sons

Muslih, Basthoumi dkk., (2011), *Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang*, Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol.10, No.4 Desember 2012 hal 799-810.

Nawawi, H., 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada University Press, Jakarta.

Novianti, Diah., Mukhsin, M., & Nupus, H. (2021). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KPU Kabupaten dan Kota di Provinsi Banten)*. Jurnal

Manajemen dan Strategi Bisnis, Vol. 2, hal. 33-50.
<https://eprints.untirta.ac.id/13801/1/Pengaruh%20motivasi%20ekstrinsik.pdf>.

Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). *Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 130-144.

Paparang, N.C.P., Areros, W.A., & Tatimu V., (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. Jurnal Productivity Vol. 2(2)*.

Permana, Fahmi. (2009). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Para Sekaran, Uma. Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.

Pradana, Nur A. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pg Gending Probolinggo)*. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawija.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior (18th ed.)*. Pearson.

Sakitri, G. (2020). “*Selamat Datang Gen Z , Sang Penggerak Inovasi ! .*” 1995(2018), 1–10. <https://journal.prasetiyamulya.ac.id/journal/index.php/FM/article/view/596>

Siagian, Sondang P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Suryani, Ini Kadek, FoEh, John. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Nilacakra

Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.

Yusuf, M. (2021). *Effects of the Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Alwi Assegaf Palembang*. Jurnal Manajemen, bisnis, dan akuntan. Vol. 20 (1).