UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Analisis Pengaruh Kerja Bauran Terhadap Berbagi Pengetahuan Pada Karyawan Generasi Z Dimediasi oleh Kesepian di Tempat Kerja
Rafza Hilmi Ramadhan, Sari Sitalaksmi, M.Mgt, Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **i**
DAFTAR ISI ..... **iv**
DAFTAR GAMBAR ..... **vi**
DAFTAR TABEL ..... **vii**
ABSTRAK ..... **viii**
ABSTRACT ..... **ix**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 5
1.3 Pertanyaan Penelitian 8
1.4 Tujuan Penelitian 8
1.5 Manfaat Penelitian 9
1.6 Lingkup Penelitian 9
BAB II LANDASAN TEORITIS **10**
2.1 Kerja Bauran 10
2.2 Kesepian di Tempat Kerja 11
2.3 Berbagi Pengetahuan 12
2.4 Perumusan Hipotesis 13
2.4.1 Pengaruh Kerja Bauran terhadap Berbagi Pengetahuan 13
2.4.2 Pengaruh Kerja Bauran terhadap Kesepian di Tempat Kerja 14
2.4.3 Pengaruh Kesepian di Tempat Kerja terhadap Berbagi Pengetahuan 16
2.4.4 Pengaruh Kerja Bauran terhadap Berbagi Pengetahuan Dimediasi Kesepian di Tempat Kerja 17
2.5 Model Penelitian 19
BAB III METODE PENELITIAN **20**
3.1 Desain Penelitian 20
3.2 Populasi dan Sampel 20
3.3 Metode Pengumpulan Data 21
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 22
3.4.1 Kerja Bauran 22
3.4.2 Kesepian di Tempat Kerja 23
3.4.3 Berbagi Pengetahuan 23

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Analisis Pengaruh Kerja Bauran Terhadap Berbagi Pengetahuan Pada Karyawan Generasi Z Dimediasi oleh Kesepian di Tempat Kerja
Rafza Hilmi Ramadhan, Sari Sitalaksmi, M.Mgt, Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.5 Metode Analisis Data 23
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian 24
3.6.1 Statistik Deskriptif 24
3.6.2 Uji Model Pengukuran (*Outer Model*) 24
3.6.3 Uji Model Struktural (*Inner Model*) 26
3.7 Uji Hipotesis 27
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN 29
4.1 Profil Responden 29
4.2 Hasil Uji Model Pengukuran (*Outer Model*) 31
4.2.1 Hasil Uji Validitas Konvergen 31
4.2.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan 33
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas 35
4.3 Hasil Analisis Deskriptif 35
4.4 Hasil Uji Model Struktural (*Inner Model*) 38
4.4.1 Hasil Uji Multikolinearitas 38
4.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 39
4.4.3 Hasil Uji Relevansi Predikitf (Q^2) 40
4.5 Hasil Uji Hipotesis 40
4.5.1 Hasil Uji Hipotesis Langsung 41
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Tidak Langsung 43
4.6 Pembahasan 44
4.6.1 Kerja Bauran Berpengaruh terhadap Berbagi Pengetahuan 44
4.6.2 Kerja Bauran Berpengaruh terhadap Kesepian di Tempat Kerja 46
4.6.3 Kesepian di Tempat Kerja Berpengaruh terhadap Berbagi Pengetahuan 48
4.6.4 Kerja Bauran Berpengaruh terhadap Berbagi Pengetahuan dengan Mediasi Kesepian di Tempat Kerja 50
BAB V KESIMPULAN 53
5.1 Kesimpulan 53
5.2 Implikasi 54
5.2.1 Implikasi Praktis 54
5.2.1 Implikasi Akademis 55
5.3 Keterbatasan 56
5.4 Saran 56
DAFTAR PUSTAKA 57
LAMPIRAN 60