

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kerja bauran terhadap berbagi pengetahuan pada Generasi Z dimediasi oleh kesepian di tempat kerja. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik *purposive sampling* dengan melibatkan 296 responden dengan sampel karyawan Generasi Z di Jawa Barat, yang berusia antara 18 hingga 27 tahun dan memiliki masa kerja minimal satu tahun dan pernah atau sedang bekerja secara bauran. Data dikumpulkan melalui *self administered survey* yang dilaksanakan menggunakan *Google Form* dan dianalisis menggunakan SEM-SmartPLS versi 4 untuk menguji pengaruh antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerja bauran memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap berbagi pengetahuan. selain itu, kerja bauran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesepian di tempat kerja. Kesepian di tempat kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap berbagi pengetahuan. Kesepian di tempat kerja mampu memediasi secara parsial pengaruh negatif kerja bauran terhadap berbagi pengetahuan. Temuan ini menunjukkan bahwa pada Generasi Z, intensi untuk berbagi pengetahuan tidak hanya dipengerahui oleh kerja bauran secara langsung, tetapi juga diperkuat melalui kesepian di tempat kerja.

Kata Kunci: Kerja Bauran, Kesepian di Tempat Kerja, Berbagi Pengetahuan

ABSTRACT

This study aims to explore the effect of hybrid working on knowledge sharing among Generation Z employees, with workplace loneliness acting as a mediating variable. A quantitative approach was employed in this research, using purposive sampling. A total of 296 respondents, consisting of Generation Z employees in West Java, were included in the study. The criteria for participation were individuals aged 18 to 27 years, with a minimum of one year of work experience, and who have either previously engaged in or are currently engaged in hybrid working. Data were collected through a self-administered survey using Google Forms and analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with SmartPLS version 4 to examine the relationships between variables.

The findings reveal that hybrid working has a significant negative effect on knowledge sharing. Additionally, hybrid working was found to have a significant positive effect on workplace loneliness. Workplace loneliness, in turn, has a significant negative effect on knowledge sharing and workplace loneliness partially mediates the negative effect of hybrid working on knowledge sharing. These findings indicate that for Generation Z, the intention to share knowledge is not only directly influenced by hybrid working but is also strengthened through the experience of workplace loneliness.

Keyword: *Hybrid Working, Workplace Loneliness, Knowledge Sharing*