

PENGARUH KEPEMIMPINAN PERUBAHAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA PEGAWAI PT PLN (PERSERO) UP3 KUDUS DENGAN KOMITMEN UNTUK BERUBAH SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Ainur Rofiq Tamim
22/501833/PEK/28801

Kepada
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2025**