

DAFTAR PUSTAKA

- Ajeng Puspa Indah, Rindu Rindu, & Mustopa Mustopa. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Perawat. *Protein : Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan*, 2(2), 281–294. <https://doi.org/10.61132/protein.v2i2.297>
- Amin, M., Sugiarti, R., & Suhariadi, F. (2024). Kepuasan Kerja Generasi Millennial: Studi Literatur. *Action Research Literate*, 8(3), 492–508.
- Anggara, P., Suryawati, C., & Agushybana, F. (2020). Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intention) pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(3), 153–160.
- Ariyani, R. I., Aini, Q., & Tjahjono, H. K. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta. *Jurnal Medicoeticoilegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 5(2), 1.
- Bothma, C. F. C., & Roodt, G. (2013). The validation of the turnover intention scale. *SA Journal of Human Resource Management*, 11(1), 1–12.
- Christiani, L., & Ilyas, J. (2020). Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Turnover Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Batam Tahun 2017. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 4(3).
- Corbos, R.-A., Cristian, D. A., Popescu, R.-I., Bunea, O.-I., & Scaunasu, R. (2021). Leadership Style, Interpersonal Relationships And The Quality Of The Medical Act During The Covid-19 Pandemic Within A State Hospital. *Proceedings of the International Management Conferenc*, 15(1), 792–801.
- Costache, A. (2019, August 20). *TRANSITION TO TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP IN EDUCATION*. <https://doi.org/10.5593/SWS.ISCSS.2019.4/S13.084>
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p13>
- Dewinda, H. R., Ancok, D., & Widyarini, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit. *Psyche 165 Journal*, 217–222.
- Dhingra, D., Srivastava, S., & Srivastava, N. (2024). Psychometric Validation of the Multifactor Leadership Questionnaire Form 6-S in Indian Context. *International Journal of Religion*, 5(8), 502–512. <https://doi.org/10.61707/eyspwg27>
- Elsahoryi, N. A., Alathamneh, A., Mahmoud, I., & Hammad, F. (2022). Association of salary and intention to stay with the job satisfaction of the dietitians in Jordan: A cross-sectional study. *Health Policy OPEN*, 3, 100058. <https://doi.org/10.1016/j.hpopen.2021.100058>
- Goula, A., Rizopoulos, T., Stamouli, M.-A., Kelesi, M., Kaba, E., & Soulis, S. (2022). Internal Quality and Job Satisfaction in Health Care Services. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(3), 1496. <https://doi.org/10.3390/ijerph19031496>
- Hanum, H. M., & Meliala, A. (2023). KOMITMEN ORGANISASI DAN KEINGINAN BERPINDAH KERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK BUNDA BAHAGIA. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan (The Indonesian Journal of Health Service Management)*, 26(2).

- HASANAH, R., & Sandiasih, K. M. (2024). " Pentingnya Kesehatan Mental": Mengkaji Hubungan Kesehatan Mental Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Perusahaan Startup. *Psikodinamika: Jurnal Literasi Psikologi*, 4(2), 171–182.
- Henderson, A. (2015). Leadership and communication: what are the imperatives? *Journal of Nursing Management*, 23(6), 693–694. <https://doi.org/10.1111/jonm.12336>
- Ilham Akhsanu Ridlo. (2012). *TURN OVER KARYAWAN “KAJIAN LITERATUR”* (1st ed.). PHMovement Publication.
- Indrayani, S. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Keinginan Pindah Kerja Perawat Rumah Sakit X Balikpapan Tahun 2014. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 2(2).
- Kartika, R., & Gunawan, A. W. (2022). PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP TURNOVER INTENTION GENERASI Z MELALUI INTERNAL COMMUNICATION DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT. *Journal Transformation of Mandalika*, 3(2), 121–141.
- Labrague, L. J., Nwafor, C. E., & Tsaras, K. (2020). Influence of toxic and transformational leadership practices on nurses’ job satisfaction, job stress, absenteeism and turnover intention: A cross-sectional study. *Journal of Nursing Management*, 28(5), 1104–1113. <https://doi.org/10.1111/jonm.13053>
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021a). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209–226. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i4.380>
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021b). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kualitas kehidupan kerja (quality of work life) terhadap keterlibatan pegawai (employee engagement) serta implikasinya pada kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209–226.
- Long, C. S., Thean, L. Y., Ismail, W. K. W., & Jusoh, A. (2012). Leadership styles and employees’ turnover intention: Exploratory study of academic staff in a Malaysian College. *World Applied Sciences Journal*, 19(4), 575–581.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [canarium indicum l.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342.
- Martins, H., & Proença, T. (2012). Minnesota Satisfaction Questionnaire—Psychometric properties and validation in a population of Portuguese hospital workers. *FEP Journal—Economics & Management: Working Paper*, 471(1), 1–23.
- Moon, S. E., Van Dam, P. J., & Kitsos, A. (2019). Measuring Transformational Leadership in Establishing Nursing Care Excellence. *Healthcare*, 7(4), 132. <https://doi.org/10.3390/healthcare7040132>
- Myint, M. K. (1996). *The recipe model of leadership: an approach linking leadership to managership*.
- Nandini, N., & Rochmah, T. N. (2013). Penyebab Turnover Intention Pada Pegawai Instalasi Gizi Rumah Sakit PHC Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 1(3), 272–279.
- Ningkiswari, I. A., & Wulandari, R. D. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan rumah sakit mata undaan surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2).

- Patarru', F., Nursalam, N., & Mar'ah HAS, E. M. (2020). Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kinerja Perawat. *Jurnal Penelitian Kesehatan "SUARA FORIKES" (Journal of Health Research "Forikes Voice")*, 11(4), 381. <https://doi.org/10.33846/sf11411>
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: Studi literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605–612.
- Plachy, R. J., & Smunt, T. L. (2022). Rethinking managership, leadership, followership, and partnership. *Business Horizons*, 65(4), 401–411.
- Poltak, H., & Widjaja, R. R. (2024). Pendekatan Metode Studi Kasus dalam Riset Kualitatif. *Local Engineering*, 2(1), 31–34. <https://doi.org/10.59810/lejlace.v2i1.89>
- Purnomo, A. K., & Pebriani, W. (2020). Anteseden Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit "X" Bandung Barat. *MBIA*, 19(1), 1–11.
- Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan turnover melalui pemberdayaan karyawan. *Solusi*, 19(1).
- Rahmadiani, Y. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai variabel Mediasi di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 9(1), 18–25.
- Ramadhiansyah, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention pada Intansi Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(1), 153–170.
- Rambi, A., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Kaitannya dengan Turnover Intention. *Productivity*, 1(3), 222–227.
- Ridwan, M., & Jahrizal, J. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN DAN TURNOVER INTENTION PERAWAT RUMAH SAKIT SYAFIRA PEKANBARU. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 12(2), 320–336.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2).
- Robbins, Stephen. P., & Judge, Timothy. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (P. P. Lestari, Ed.; 16th ed., Vol. 5). Salemba Empat.
- Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan PT. Iss Indonesia di Rumah Sakit National Surabaya. *Jurnal Manajemen Magistra*, 1(1).
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap budaya organisasi, motivasi kerja, komitmen oganisasional dan kinerja karyawan (studi pada pegawai rumah sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan, Kediri). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2).
- Skripsia, C. D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Mekanisme Koping Perawat Terhadap Produktifitas Kerja Dan Turnover Intention Di Rumah Sakit Baptis Kediri. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 3(4), 324–339.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Specchia, M. L., Cozzolino, M. R., Carini, E., Di Pilla, A., Galletti, C., Ricciardi, W., & Damiani, G. (2021). Leadership Styles and Nurses' Job Satisfaction. Results of a Systematic Review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4), 1552. <https://doi.org/10.3390/ijerph18041552>

- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.
- Sunyoto. (2009). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. CAPS.
- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 1215–1224.
- Suryani, I. W., Windiyaningsih, C., & Rahardjo, T. B. W. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berkontribusi Terhadap Turnover Intension Di RS Masmitra. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 4(1), 63–76.
- Utarini, A., Dwiprahasto, I., Probandari, A. N., Pramono, D., Mahendradhata, Y., Julia, M., Sukirno, Lestari, T., Zulaela, Sebung, P. H., Padmawati, R. S., & Pinzon, R. (2022). *Prinsip dan Aplikasi untuk Manajemen Rumah Sakit* (A. Utarini & I. Dwiprahasto, Eds.; 1st ed., Vol. 1). Gadjah Mada University Press.
- Wahdatul Laili, Musayaroh Musayaroh, Moh. Ishaq, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Kajian Teori Behavioral Approach Of Leadership: Studi Literatur Review. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 24–46. <https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i3.763>
- Weiss, D. J., Dawis, R. V, & England, G. W. (1967). Manual for the Minnesota satisfaction questionnaire. *Minnesota Studies in Vocational Rehabilitation*.
- Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiyawan, A. A. (2024). Fenomena turnover intention pada Generasi Z dalam revolusi industri 5.0. *Journal of Management and Digital Business*, 4(2), 313–325.
- Yin, R. K. (2014). *Case Study Research Design and Methods* (Knight Vicki, Ed.; 5th ed.). SAGE.
- Zuad, K. K., & Guspa, A. (2023). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Swasta Milenial. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 9747–9753.