

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis hipotesis guna menjawab pertanyaan penelitian mengenai pengaruh positif hak psikologis terhadap keterlibatan kerja, serta peran ambisi karier sebagai variabel mediasi dalam pengaruh positif hak psikologis terhadap keterlibatan kerja pada Generasi Z. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik *purposive sampling* dengan tipe *judgment sampling* yang melibatkan 241 responden dengan sampel karyawan Generasi Z, yang berusia antara 18 hingga 27 tahun dan memiliki masa kerja minimal satu tahun. Data dikumpulkan melalui survei online yang dilaksanakan menggunakan *Google Form* dan dianalisis menggunakan SEM AMOS versi 25 untuk menguji pengaruh antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hak psikologis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja. Selain itu, ambisi karier memediasi secara parsial pengaruh positif hak psikologis terhadap keterlibatan kerja. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan hak psikologis di kalangan Generasi Z tidak hanya langsung meningkatkan keterlibatan kerja, tetapi juga diperkuat melalui ambisi karier.

Kata kunci: Hak Psikologis, Ambisi Karier, Keterlibatan Kerja

ABSTRACT

This study aims to test and analyze hypotheses to answer the research question regarding the positive influence of psychological entitlement on work involvement, as well as the role of career ambition as a mediating variable in the positive impact of psychological entitlement on work involvement among Generation Z. The approach employed in this research is quantitative, utilizing purposive sampling with a judgment sampling technique, involving 241 respondents who are Generation Z employees aged between 18 and 27 years and have a minimum work experience of one year. Data were collected through an online survey conducted via Google Forms and analyzed using SEM AMOS version 25 to test the relationships between variables.

The findings reveal that psychological entitlement has a positive and significant effect on work involvement. Additionally, career ambition is shown to partial mediate the positive relationship between psychological entitlement and work involvement. These results indicate that enhancing psychological entitlement among Generation Z not only directly increases work involvement but is also strengthened through career ambition.

Keywords: Psychological Entitlement, Career Ambition, Work Involvement