

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
NASKAH SOAL TUGAS AKHIR	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	2
1.4. Tujuan Penelitian	3
1.5. Manfaat Penelitian	3
1.6. Sistematika Penulisan	4
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Pengukuran Waktu Kerja	5
2.1.1. Pengukuran Waktu Jam Henti	5
2.1.2. Tingkat Keyakinan dan Tingkat Ketelitian	7
2.1.3. Pengujian Keseragaman Data	8
2.1.4. Perhitungan Waktu Standar	10
2.1.5. Menentukan Faktor Penyesuaian	11
2.1.6. Kelonggaran	13
2.2. Pengertian Upah	15
2.3. Perencanaan Upah <i>Insentif</i>	16
2.3.1. Pengertian Upah <i>Insentif</i>	16
2.3.2. Kebijakan Dasar Dalam Pemberian <i>Insentif</i>	17
2.3.3. Jenis-jenis Upah <i>Insentif</i>	19

### **BAB III. METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian	27
3.2. Pengumpulan Data	27
3.3. Tahapan Penelitian	28
3.4. Pengolahan dan Analisa Data	30

### **BAB IV. PENGOLAHAN DAN ANALISA DATA**

4.1. Proses Produksi	33
4.2. Sistem Pengupahan	48
4.3. Pengolahan data	50
4.3.1. Uji Keseragaman Data	50
4.3.2. Uji Kecukupan Data	53
4.3.3. Perhitungan Performance Rating	55
4.3.4. Perhitungan Kelonggaran ( <i>Allowance</i> )	55
4.3.5. Perhitungan waktu Normal dan Waktu Standar	55
4.3.5.1. Perhitungan Waktu Normal	55
4.3.5.2. Perhitungan Waktu Standar	56
4.3.6. Standar Produksi Perusahaan	57
4.3.7. Perhitungan Output Standar	59
4.3.8. Perhitungan Rencana Upah <i>Insentif</i>	62

### **BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	71