

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRACT	v
INTISARI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Keaslian Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian	16
B. Tinjauan tentang Kontrak Konstruksi	17
C. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	22
D. Tinjauan Perjanjian Kerja	24

	E. Tinjauan tentang Upah	30
	F. Tinjauan tentang Upah Satuan Hasil	32
	G. Tinjauan tentang Nilai Dasar Hukum	34
	H. Tinjauan tentang Kesejahteraan	38
BAB III	METODE PENELITIAN	40
	A. Sifat Penelitian	40
	B. Jenis Penelitian	40
	C. Cara Penelitian	41
	1. Penelitian Kepustakaan	41
	a. Data	41
	b. Teknik dan Alat Pengumpul Data	43
	2. Penelitian Lapangan	43
	a. Lokasi Penelitian	43
	b. Data	44
	c. Teknik Pengambilan Sampel	44
	d. Subyek Penelitian	44
	e. Teknik Pengumpulan Data	44
	f. Alat Pengumpul Data	45
	D. Analisis Data	45
	E. Hambatan Penelitian dan Cara Mengatasinya	46
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47

	A. Keadilan bagi Pekerja dalam Pemberian Upah Satuan Hasil pada Level Manajer Pasca Berlakunya UU No. 6 tahun 2023	47
	B. Kesejahteraan dalam Upah Satuan Hasil untuk Jabatan Manajer	69
BAB V	PENUTUP	74
	A. Kesimpulan	74
	B. Saran	75
	DAFTAR PUSTAKA	76