

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Pertanyaan Penelitian	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
1.6 Lingkup Penelitian	16
1.7 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II KAJIAN LITERATUR	18
2.1 Kepuasan Kerja	18
2.2 Pemberdayaan Psikologis.....	19
2.3 Keterlibatan Kerja	20
2.4 Pengembangan Hipotesis	21
2.4.1 Pengaruh Pemberdayaan Psikologis pada Kepuasan Kerja.....	21
2.4.2 Pengaruh Pemberdayaan Psikologis pada Kepuasan Kerja dengan Keterlibatan Kerja sebagai Pemediasi	23
2.5 Model Penelitian.....	24

BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Metode Pengumpulan Data	27
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	27
3.4 Definisi Operasional.....	28
3.4.1 Kepuasan Kerja.....	28
3.4.2 Pemberdayaan Psikologis	28
3.4.3 Keterlibatan Kerja.....	29
3.5 Metode Analisis Data	29
3.6 Uji Instrumen.....	30
3.6.1 Uji Validitas	30
3.6.2 Uji Reliabilitas	31
3.7 Statistik Deskriptif.....	31
3.8 Uji Model	33
3.9 Uji Hipotesis.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Hasil Pengumpulan Data	38
4.2 Profil Responden	39
4.3 Hasil Uji Instrumen	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Reliabilitas	42
4.4 Statistik Deskriptif.....	43
4.5 Uji Model	50
4.6 Uji Hipotesis.....	52
4.6.1 Pengaruh Langsung.....	52
4.6.2 Pengaruh Tidak Langsung	54
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.7.1 Pemberdayaan Psikologis Berpengaruh Positif pada Kepuasan Kerja.....	55

4.7.2 Keterlibatan Kerja Memediasi Pengaruh Positif Pemberdayaan Psikologis pada Kepuasan Kerja	57
4.8 Implikasi Penelitian	59
BAB V SIMPULAN	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Implikasi Penelitian	64
5.2.1 Implikasi Praktis	64
5.2.2 Implikasi Teoritis	66
5.3 Keterbatasan Penelitian	67
5.4 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	76