

Daftar Isi

LEMBAR SAMPUL DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR TANDA PERNYATAAN TESIS	iii
LEMBAR TANDA PERSETUJUAN TESIS	iv
LEMBAR PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
LEMBAR ABSTRAK	viii
LEMBAR KATA PENGANTAR	x
LEMBAR DAFTAR ISI	xii
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Penelitian Sebelumnya.....	8
1.6 Keaslian Penelitian	14
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Teori Loyalitas	16
2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas	17
2.3 Konteks Militer dan Loyalitas Prajurit	20
2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Prajurit	23
2.5 Meningkatkan Loyalitas Prajurit	24



BAB III: METODE PENELITIAN	27
3.1 Jenis Penelitian	27
3.2 Peta Informan	27
3.3 Instrumen Penelitian	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Teknik Analisis Data	31
3.6 Uji Kredibilitas Data	32
BAB IV DETASEMEN KAVALERI BERKUDA (DENKAVKUD)	34
4.1 Sejarah	34
4.2 Kedudukan Denkakud dalam TNI	38
4.3 Prestasi	41
4.4 Karakteristik Prajurit	42
4.4.1. Distribusi Pangkat Responden	42
4.4.2. Jabatan Responden Berdasarkan Fungsi dan Tanggung Jawab	43
4.4.3. Distribusi Satuan dan Fungsi Responden	45
4.4.4. Kualifikasi Khusus dalam Jabatan	46
BAB V: LOYALITAS DAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI	48
5.1 Loyalitas	48
5.1.1 Keterikatan Emosional dan Identitas Sebagai Bentuk Loyalitas	48
5.1.1.1 Tingkat Keterikatan Emosional dengan Satuan, Tradisi, dan Peran sebagai Prajurit Kavaleri	48
5.1.1.2 Faktor-faktor yang Memperkuat atau Melemahkan Keterikatan Emosional	49
5.1.2 Kepuasan Kerja dan Kondisi Kerja yang Mempengaruhi Loyalitas	50
5.1.3 Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Membangun Loyalitas	53
5.1.3.1 Kepemimpinan di Satuan	53



5.1.3.2 Pemahaman dan Kepedulian Pemimpin	53
5.1.3.3 Budaya Kerja di Denkavkud	54
5.1.3.4 Nilai-Nilai dan Tradisi di Denkavkud	54
5.1.4 Tantangan Modernisasi dan Peran Kuda Terhadap Loyalitas Prajurit	55
5.1.5 Motivasi dan Faktor Eksternal	57
5.1.6 Saran dan Harapan untuk Meningkatkan Loyalitas Prajurit Denkavkud	59
5.1.6.1 Saran untuk Meningkatkan Loyalitas Prajurit	60
5.1.6.2 Harapan Prajurit terhadap Masa Depan Denkavkud	61
5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas	62
5.2.1 Kepemimpinan yang Efektif	63
5.2.2 Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja	65
5.2.3. Persaudaraan dan Solidaritas Sosial	67
5.2.4. Penghargaan dan Pengakuan	68
5.2.5 Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan	70
5.2.6 Dukungan Keluarga	72
5.2.7 Peluang Pengembangan Karir	74
5.2.8 Faktor Kepemimpinan	76
BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	79
6.1 Kesimpulan	79
6.2 Rekomendasi.....	81
6.3 Penutup	83