

INTISARI

Keadaan bangsa Indonesia sedang mengalami krisis multidimensional. Tingkat pengangguran tinggi dan daya beli masyarakat turun. Salah satu cara untuk mengatasi krisis adalah dengan menggairahkan dunia usaha. Sumber daya manusia dan teknologi merupakan bagian penting dari suatu proses transformasi input menjadi output dalam proses produksi. Manusia sebagai pelaku perlu dikelola secara tepat untuk mencapai kinerja optimum. Manajemen sumber daya manusia yang tepat diharapkan akan meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini menganalisa hubungan antara manajemen sumber daya manusia dengan tingkat kinerja karyawan dan proses transfer teknologi. Untuk mengetahui apakah karyawan telah bekerja sesuai dengan beban kerjanya perlu dilakukan pengukuran. Dalam penelitian ini dilakukan pengukuran kinerja terhadap karyawan dari dua organisasi, yaitu karyawan ATMI dan JTM UGM. Sebagai indikator pengukuran yaitu tingkat efektivitas rapat, umpan balik rekan kerja, perilaku karyawan dan tingkat keberhasilan tim. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, observasi dan teknik wawancara. Pengolahan data menggunakan SPSS 10.0 dan Excel untuk membandingkan hasil antar kedua populasi dan untuk mengetahui korelasi antar item yang diukur. Diperoleh hasil bahwa tingkat kinerja karyawan ATMI lebih tinggi daripada karyawan JTM UGM. Hal menonjol di ATMI bahwa tingkat efektivitas rapat di atas rata-rata. Rapat dijadikan forum diskusi dan dijadikan bagian dari sistem saran. Evaluasi kerja di ATMI dilakukan secara rutin, sehingga dapat diketahui tingkat kemajuan karyawan. Manajemen sumber daya manusia yang tepat akan memacu iklim inovasi dalam organisasi. Karyawan akan termotivasi untuk kreatif dan inovatif. Teknologi terdiri dari empat komponen yaitu, *technoware*, *humanware*, *infoware* dan *orgaware*. Teknologi tidak harus diasumsikan sebagai teknologi yang canggih, tetapi teknologi yang ada dapat diperbaiki dan dikembangkan secara terus menerus. Langkah awal untuk mengembangkan teknologi adalah dengan mengubah cara berpikir karyawan. Sumber daya manusia sebagai salah satu pilar penting dalam proses transfer teknologi dan inovasi teknologi. Kemampuan individu dan kinerja tim akan mendukung proses transfer teknologi. Rapat dapat berfungsi sebagai media penyebar informasi dalam organisasi. Kejelasan dan struktur organisasi akan memotivasi karyawan dalam bekerja. Manajemen sumber daya manusia yang tepat akan meningkatkan kinerja karyawan dan akan mempercepat proses transfer teknologi dalam organisasi dengan didukung dengan komponen-komponen lainnya. Faktor-faktor yang perlu ditingkatkan dalam manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan dan tercapainya proses transfer teknologi yaitu faktor efektivitas rapat sebagai sarana sistem saran, faktor kemampuan karyawan untuk bekerja dalam sebuah tim dan kemampuan individu yang mendukung pekerjaan diantaranya kreativitas dan inovasi karyawan, faktor kejelasan susunan struktur kebijakan organisasi untuk memperjelas misi dan visi perusahaan. Manajemen sumber daya manusia yang tepat akan mendukung peningkatan kinerja karyawan dan proses transfer