

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Pertanyaan Penelitian	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
1.6. Batasan Penelitian	10

1.7. Penelitian Terdahulu (<i>State of the Art</i>)	11
1.8. Keaslian Penelitian	13
1.9. Sistematika Penulisan	14
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengantar	16
2.2. Inovasi Pegawai Pemerintah	16
2.3. <i>Workplace Innovation</i>	19
2.4. Kinerja Pegawai	23
2.5. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	25
2.6. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	35
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian	40
3.2. Unit Amatan	40
3.3. Unit Analisis	41
3.4. Populasi dan Sampel	41
3.5. Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	43
3.6. Skala Pengukuran	44
3.7. Teknik Analisis Data	45

3.7.1 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer model</i>)	45
3.7.2 Pengujian Model Struktur (<i>Inner model</i>)	47
3.8. Desain Penelitian	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Pilot Study	52
4.1.1 Uji Validitas <i>Pilot Study</i>	52
4.1.2 Uji Reliabilitas <i>Pilot Study</i>	54
4.2. Data Karakteristik Responden	55
4.2.1 Sebaran jenis kelamin responden	55
4.2.2 Sebaran tahun kelahiran responden	56
4.2.3 Sebaran pendidikan responden	57
4.2.4 Sebaran masa kerja responden	58
4.2.5 Sebaran unit kerja (Eselon II) responden	59
4.3. Hasil Analisis	60
4.3.1 Pengujian Outer Model	60
4.3.2 Pengujian <i>Inner model</i>	66
4.4. Uji Hipotesis	71
4.5. Pembahasan Hasil Analisis Data	75
4.5.1 Pengaruh kecerdasan berorganisasi terhadap kinerja pegawai melalui inovasi pegawai	75
4.5.2 Pengaruh bekerja fleksibel terhadap kinerja pegawai melalui inovasi pegawai	77

4.5.3 Pengaruh pemahaman strategi organisasi terhadap kinerja pegawai melalui inovasi pegawai	79
4.5.4 Pengaruh penggunaan teknologi terhadap kinerja pegawai melalui inovasi pegawai	82
4.5.5 Pengaruh inovasi pegawai terhadap kinerja pegawai	84
4.6. Implikasi Penelitian	87
4.7. Keterbatasan Penelitian	93
 BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	94
5.2. Saran Terkait Kebijakan	97
5.3. Saran Terkait Penelitian Selanjutnya	99
DAFTAR PUSTAKA	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu (<i>State of the Art</i>)	11
Tabel 2.1 Variabel, Definisi & Indikator	36
Tabel 3.1 Skala pengukuran	44
Tabel 4.1 Pengujian Validitas Kuesioner dalam <i>Pilot Study</i>	53
Tabel 4.2 Pengujian Reliabilitas Kuesioner dalam <i>Pilot Study</i>	54
Tabel 4. 3 Pengujian Validitas Konvergen	61
Tabel 4. 4 Hasil Pengujian <i>Cross Loadings</i>	62
Tabel 4. 5 Hasil Pengujian <i>Fornell-Larcker</i>	64
Tabel 4.6 Hasil Pengujian HTMT	64
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha & Composite Reliability</i> ..	65
Tabel 4.8 Hasil Pengujian VIF	67
Tabel 4.9 Uji R Square	67
Tabel 4.10 Uji <i>effect size</i> (f^2)	68
Tabel 4.11 Uji <i>Predictive relevance</i> (Q^2)	69
Tabel 4.12 Uji Hubungan Struktural Model	70
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Hipotesis	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tampilan portal digital BPKP	7
Gambar 2.1 Elemen dasar inovasi di tempat kerja	26
Gambar 2.2 Elemen utama inovasi di tempat kerja	28
Gambar 2.3 Kerangka konseptual	30
Gambar 3.1 Desain penelitian	49
Gambar 4.1 Sebaran jenis kelamin responden	56
Gambar 4.2 Sebaran tahun kelahiran responden	57
Gambar 4.3 Sebaran pendidikan responden	58
Gambar 4.4 Sebaran masa kerja responden	59
Gambar 4.5 Sebaran unit kerja (Eselon II) responden	60
Gambar 4.6 Diagram Jalur Hasil Penelitian	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	110
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner	115
Lampiran 3 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas <i>Pilot Study</i>	128