

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Lingkup Penelitian	10
1.7 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Niat Berpindah Karyawan	12
2.1.1 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Niat Berpindah Karyawan	13
2.2 Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i>	18
2.2.1 Karakteristik Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i>	22
2.3 Penerimaan Keadilan Distributif	26
2.3.1 Teori Pertukaran Sosial	28
2.3.2 Keadilan Organisasi.....	30
2.4 Hubungan Antar Variabel	32
2.4.1 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> Terhadap Niat Berpindah Karyawan.....	32

2.4.2	Penerimaan Keadilan Distributif memoderasi Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> dan Niat Berpindah Karyawan	34
2.5	Rerangka Konsep Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1	Desain Penelitian	38
3.2	Populasi dan Sampel	39
3.3	Metode Pengumpulan Data	41
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
3.4.1	Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> sebagai Variabel Independen	43
3.4.2	Niat Berpindah Karyawan sebagai Variabel Dependen	44
3.4.3	Penerimaan Keadilan Distributif sebagai Variabel Pemoderasi .	45
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian	46
3.5.1	Uji Validitas	47
3.5.2	Uji Reliabilitas	48
3.5.3	Uji Hipotesis	48
3.6	Jenis Data.....	51
3.7	Profil Perusahaan	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		53
4.1	Pengumpulan Data	53
4.2	Kualitas Data Penelitian	53
4.2.1	Uji Validitas	54
4.2.2	Uji Reliabilitas	56
4.3	Karakteristik Responden	58
4.4	Statistik Deskriptif	59

4.5 Hasil Uji Hipotesis	62
4.5.1 Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> pada Niat Berpindah Karyawan	65
4.5.2 Penerimaan Keadilan Distributif Memoderasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> pada Niat Berpindah Karyawan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Implikasi Manajerial	71
5.3 Keterbatasan Penelitian	73
5.4 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Konvergen Nilai Loading Factors.....	54
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Konvergen Nilai AVE.....	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden.....	59
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif.....	60
Tabel 4.6 Hasil Pengujian R Square.....	63
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Model Fit	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Hipotesis.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persentase Karyawan Keluar PT. X Yogyakarta.....	3
Gambar 2.1 Model Keadilan Organisasional	26
Gambar 2.2 Model Teori Pertukaran Sosial pada Karyawan.....	29
Gambar 2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	37
Gambar 3.1 Pembagian Area PT. X.....	52
Gambar 4.1 Hasil Perhitungan Algoritma PLS-SEM dan Bootstrapping....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Surat Izin Penelitian.....	86
Daftar Pernyataan Kuesioner	87
Tampilan Media Google Forms.....	87
Hasil Tarikan Data Menggunakan SmartPLS 4.....	88