UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Championng Behavior Karyawan dalam Konteks Perubahan
Organisasi dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada Karyawan PT Bank Jateng Cabang D.I Yogyakarta)
Muhammad Risyad Abrar Lazuardi, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS i
KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iv
DAFTAR TABEL vi
DAFTAR GAMBAR vii
INTISARI viii
ABSTRACT ix

BAB I PENDAHULUAN 1
- **1.1 Latar Belakang** 1
- **1.2 Rumusan Masalah** 10
- **1.3 Pertanyaan Penelitian** 15
- **1.4 Tujuan Penelitian** 15
- **1.5 Manfaat Penelitian** 15
- **1.6 Lingkup penelitian** 16
- **1.7 Sistematika penulisan** 16

BAB II KAJIAN LITERATUR 19
- **2.1 *Championing Behavior*** 19
- **2.2 Kepemimpinan Transformasional** 21
  - **2.2.1 Dimensi Kepemimpinan Transformasional** 23
- **2.3 Keterikatan Kerja** 25
- **2.4 Pengembangan Hipotesis** 29
  - **2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada *Championing Behavior*** 29
  - **2.4.2 Efek Mediasi Variabel Keterikatan Kerja (*Work Engagement*)** 31
- **2.5 Model Penelitian** 34

BAB III METODE PENELITIAN 35
- **3.1 Desain Penelitian** 35
- **3.2 Metode Pengumpulan Data** 35
- **3.3 Populasi dan Sampel Penelitian** 36
- **3.4 Metode Pengumpulan Data** 37
  - **3.4.1 Data Primer** 37
- **3.5 Definisi Operasional** 38
  - **3.5.1 *Championing Behavior* (CB)** 38
  - **3.5.2 Kepemimpinan Transformasional (TL)** 38
  - **3.5.3 Keterikatan kerja** 39
- **3.6 Pengujian Instrumen Penelitian** 40
  - **3.6.1 Uji Validitas** 40
  - **3.6.2 Uji Reliabilitas** 41
- **3.7 Statistik Deskriptif** 42

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Championng Behavior Karyawan dalam Konteks Perubahan
Organisasi dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada Karyawan PT Bank Jateng Cabang D.I Yogyakarta)
Muhammad Risyad Abrar Lazuardi, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3.8 Uji *Goodness of Fit* **42**
3.9 Uji Hipotesis **43**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN **45**
4.1 Hasil Pengumpulan Data **45**
4.2 Profil Responden **47**
4.3 Hasil Analisis Model Pengukuran **48**
4.3.1 Uji Validitas **48**
4.3.2 Uji Reliabilitas **50**
4.3.3 Analisis Statistik Deskriptif **51**
4.4 Hasil Uji Model **55**
4.5 Hasil Uji Hipotesis **57**
4.6 Pembahasan **59**
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Championing Behavior* dalam Konteks Perubahan Organisasi **59**
4.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Championing Behavior* dengan Dimediasi Oleh Keterikatan Kerja **63**

BAB V PENUTUP **67**
5.1 Kesimpulan **67**
5.2 Implikasi **68**
5.2.1 Implikasi Akademis **68**
5.2.2 Implikasi Praktis **68**
5.3 Keterbatasan Penelitian **72**
5.4 Saran **73**
DAFTAR PUSTAKA **75**
LAMPIRAN **81**

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Championng Behavior Karyawan dalam Konteks Perubahan
Organisasi dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada Karyawan PT Bank Jateng Cabang D.I
Yogyakarta)
Muhammad Risyad Abrar Lazuardi, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Goodness of Fit Index 43
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data 46
Tabel 4. 2 Profil Responden 47
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas..... 49
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas 50
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional..... 52
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Championing Behavior..... 53
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Keterikatan Kerja..... 53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Korelasi antar Variabel 54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Goodness of Fit 55
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Hipotesis 58
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung 58
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Tidak Pengaruh Langsung..... 59

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Championng Behavior Karyawan dalam Konteks Perubahan
Organisasi dengan Keterikatan Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada Karyawan PT Bank Jateng Cabang D.I Yogyakarta)
Muhammad Risyad Abrar Lazuardi, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian 34
Gambar 4. 1 Diagram Jalur 57