

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
 BAB I PENDAHULUAN .....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	15
1.4 Tujuan Penelitian .....	15
1.5 Manfaat Penelitian .....	15
1.6 Lingkup penelitian .....	16
1.7 Sistematika penulisan .....	16
 BAB II KAJIAN LITERATUR .....	 19
2.1 <i>Championing Behavior</i> .....	19
2.2 Kepemimpinan Transformasional .....	21
2.2.1 Dimensi Kepemimpinan Transformasional .....	23
2.3 Keterikatan Kerja .....	25
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	29
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada <i>Championing Behavior</i> .....	29
2.4.2 Efek Mediasi Variabel Keterikatan Kerja ( <i>Work Engagement</i> ) .....	31
2.5 Model Penelitian.....	34
 BAB III METODE PENELITIAN .....	 35
3.1 Desain Penelitian .....	35
3.2 Metode Pengumpulan Data .....	35
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	37
3.4.1 Data Primer .....	37
3.5 Definisi Operasional.....	38
3.5.1 <i>Championing Behavior</i> (CB).....	38
3.5.2 Kepemimpinan Transformasional (TL).....	38
3.5.3 Keterikatan kerja .....	39
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian .....	40
3.6.1 Uji Validitas.....	40
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	41
3.7 Statistik Deskriptif.....	42

3.8	Uji Goodness of Fit .....	42
3.9	Uji Hipotesis .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>45</b>
4.1	Hasil Pengumpulan Data .....	45
4.2	Profil Responden .....	47
4.3	Hasil Analisis Model Pengukuran .....	48
4.3.1	Uji Validitas.....	48
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	50
4.3.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	51
4.4	Hasil Uji Model .....	55
4.5	Hasil Uji Hipotesis.....	57
4.6	Pembahasan.....	59
4.6.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Championing Behavior</i> dalam Konteks Perubahan Organisasi .....	59
4.6.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Championing Behavior</i> dengan Dimediasi Oleh Keterikatan Kerja .....	63
<b>BAB V PENUTUP.....</b>		<b>67</b>
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Implikasi.....	68
5.2.1	Implikasi Akademis .....	68
5.2.2	Implikasi Praktis .....	68
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	72
5.4	Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>75</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>81</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3.1 Goodness of Fit Index .....</b>	<b>43</b>
<b>Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data .....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 4. 2 Profil Responden .....</b>	<b>47</b>
<b>Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas.....</b>	<b>49</b>
<b>Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas .....</b>	<b>50</b>
<b>Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformatif.....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Championing Behavior .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Keterikatan Kerja.....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 4. 8 Hasil Uji Korelasi antar Variabel .....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 4. 9 Hasil Uji Goodness of Fit .....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Hipotesis .....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung .....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Tidak Pengaruh Langsung.....</b>	<b>59</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1 Model Penelitian .....</b>	<b>34</b>
<b>Gambar 4. 1 Diagram Jalur .....</b>	<b>57</b>