

PERAN PRESTISE ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA ORGANISASI MAHASISWA DI UNIVERSITAS GADJAH MADA

Adrian Benedito Yoesoef, Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto

Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

e-mail: adrian.ben2002@mail.ugm.ac.id, smeiyanto@ugm.ac.id

Abstract. *The objective of this quantitative study is to identify the role of organizational prestige in influencing the multidimensional work motivation of students involved in organizations/student committees. The research hypothesis suggests that organizational prestige plays a significant role in contributing to work motivation within the context of university student organizations. Quantitative data were gathered through a survey involving 116 student participants from Universitas Gadjah Mada (UGM) and analyzed using Jamovi. The findings indicate that organizational prestige significantly contributes to multidimensional work motivation among UGM students engaged in student organizations/committees, with an effective contribution of 30,5% ($R^2 = 0,305$). This research suggests that UGM student organizations could strategically enhance member motivation through improving organizational prestige.*

Keywords: *work motivation, organizational prestige, student organization*

Abstrak. Tujuan dari penelitian kuantitatif ini untuk mengidentifikasi peran dari prestise organisasi terhadap motivasi kerja multidimensional mahasiswa/i dalam organisasi mahasiswa. Dasar hipotesis yang dalam penelitian ini adalah terdapat peran signifikan dari prestise organisasi yang berkontribusi terhadap motivasi kerja multidimensional pada konteks organisasi mahasiswa. Data kuantitatif melalui survey dengan total 116 partisipan mahasiswa/i UGM yang dianalisis dengan program Jamovi 2.3.18.0. Dari hasil analisis data, prestise organisasi terbukti memiliki peran signifikan terhadap motivasi kerja pada mahasiswa/i UGM yang tergabung dalam organisasi mahasiswa UGM dengan sumbangan efektif sebesar 30,5% ($R^2 = 0,305$). Penelitian ini menunjukkan bahwa organisasi mahasiswa/i di UGM dapat terimplementasinya peningkatan motivasi kerja yang strategik melalui peningkatan prestise organisasi pada anggota mahasiswa/i.

Keywords: *motivasi kerja, prestise organisasi, organisasi mahasiswa*