

PELINDUNGAN HUKUM ATAS HAK AKSESIBILITAS DAN AKOMODASI YANG LAYAK BAGI PEKERJA PENYANDANG DISABILITAS DI CV X KABUPATEN SLEMAN

Oleh:

Nur Latifatuzzahroh¹, Murti Pramuwardhani Dewi²

INTISARI

Penulisan hukum ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pelindungan hukum atas hak aksesibilitas dan akomodasi yang layak bagi pekerja penyandang disabilitas di CV X serta untuk mengetahui dan menganalisis upaya yang dapat dilakukan pekerja penyandang disabilitas yang belum mendapatkan hak aksesibilitas dan akomodasi yang layak ditinjau dari Sistem Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.

Penulisan hukum ini adalah penelitian yang bersifat deskriptif dengan jenis normatif-empiris, menggunakan dua teknik pengumpulan data yakni melalui penelitian lapangan untuk mendapatkan data primer dan penelitian kepustakaan untuk mendapatkan data sekunder. Data primer diperoleh menggunakan studi lapangan melalui wawancara dengan responden dan narasumber sesuai pedoman wawancara dan data sekunder diperoleh menggunakan studi dokumen yang terdiri dari bahan hukum primer, bahan hukum sekunder, dan bahan hukum tersier. Hasil data tersebut dianalisis menggunakan pendekatan kualitatif untuk menjawab permasalahan yang telah dirumuskan, kemudian diuraikan secara deskriptif.

Dari hasil penelitian, ditemukan bahwa: **Pertama**, Pekerja penyandang disabilitas di CV X belum mendapatkan pelindungan hukum atas hak aksesibilitas dan akomodasi yang layak secara internal, sedangkan pelindungan hukum secara eksternal sudah cukup baik secara regulasi namun terdapat keterbatasan dalam melaksanakan aturan yang ada karena tidak adanya landasan rinci dan jelas terkait hak aksesibilitas dan akomodasi yang layak. **Kedua**, Upaya yang dapat dilakukan pekerja atas tidak terpenuhinya hak aksesibilitas dan akomodasi yang layak adalah mengupayakan secara bipartit dengan perusahaan dan mengupayakan melalui pengaduan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata kunci: Pekerja Penyandang Disabilitas, Hak Aksesibilitas, Hak Akomodasi Yang Layak, Pelindungan Hukum

¹ Mahasiswa Strata Satu (S-1) pada Departemen Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

² Dosen Departemen Hukum Ketenagakerjaan, Departemen Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

**LEGAL PROTECTION OF ACCESSIBILITY RIGHTS AND REASONABLE
ACCOMMODATION FOR WORKERS WITH DISABILITIES AT CV X IN
SLEMAN REGENCY**

By:

Nur Latifatuzzahroh¹, Murti Pramuwardhani Dewi²

ABSTRACT

This legal writing aims to examine and analyze the legal protection of accessibility rights and reasonable accommodation for workers with disabilities at CV X, as well as to examine and analyze the legal protection efforts that workers with disabilities can take when their rights to accessibility and reasonable accommodation are not fulfilled, based on the Indonesian Labor Law System.

This legal writing is descriptive with a normative-empirical research, supported by two data collection techniques: field research to obtain primary data and library research to gather secondary data. Primary data obtained through field studies via interviews with respondents and informants according to the interview guideline and secondary data obtained through literature study consisting of primary legal materials, secondary legal materials, and tertiary legal materials. The data obtained is analyzed using a qualitative approach to answer the problems has been formulated and described descriptively.

*The research findings reveal that: **First**, Workers with disabilities at CV X have not received internal legal protection for their accessibility rights and reasonable accommodation, while external legal protection is reasonably well-regulated, there are limitations in the implementation of existing regulations due to the lack of detailed guidelines regarding accessibility and reasonable accommodation rights. **Second**, Legal protection efforts that workers with disabilities can take when their accessibility rights and reasonable accommodation are not fulfilled include attempting bipartite negotiations with the company and file complaints with the Department of Manpower and Transmigration of the Special Region of Yogyakarta.*

Keywords: *Workers with disabilities, Accessibility Rights, Reasonable Accommodation Rights, Legal Protection*

¹ Undergraduate Student of Civil Law Department, Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

² Labor Law Lecturer in Civil Law Departement, Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.