

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	13
1.1 Latar Belakang	13
1.2 Rumusan Masalah	21
1.3 Pertanyaan Penelitian	24
1.4 Tujuan Penelitian	24
1.5 Manfaat Penelitian	24
1.6 Kontribusi Penelitian	25
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	25
1.8 Sistematika Penulisan	26
BAB II LANDASAN TEORI DAN TELAHAH LITERATUR	28
2.1 Landasan Teori	28
2.1.1 Teori Pertukaran Sosial	28
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	29
2.1.3 Perilaku Kerja Inovatif.....	30
2.1.4 Berbagi Pengetahuan.....	32
2.2 Perumusan Hipotesis Penelitian.....	33
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Kerja Inovatif	33
2.2.2 Peran Mediasi Berbagi Pengetahuan di antara Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Inovatif.....	34
2.3 Model Penelitian	36

BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Desain Penelitian	37
3.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.2.1 Kepemimpinan Transformasional	38
3.2.2 Perilaku Kerja Inovatif	39
3.3.3 Berbagi Pengetahuan	40
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.4 Instrumen Penelitian	42
3.4.1 Profil Demografi	42
3.4.2 Item-Item Setiap Variabel	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data	43
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian	43
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	43
3.6.2 Uji Ketepatan Model	45
3.6.3 Uji Hipotesis	47
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil Pengumpulan Data	50
4.2 Profil Responden	50
4.3 Hasil Uji Instrumen	54
4.3.1 Uji Validitas dan Reabilitas	54
4.3.2 Uji Ketepatan Model	64
4.3.3 Uji Hipotesis	65
4.4 Pembahasan	67
BAB V PENUTUP	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Implikasi	72
5.2.1 Implikasi Praktis	72
5.2.2 Implikasi Teoritis	73
5.3 Keterbatasan Penelitian	74
5.4 Saran pada Penelitian Mendatang	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	83