

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, F. R., Sahria, Y., Febriarini, N. I., Fauziah, R. N., Sa'adah, W., & Hidayati, A. (2023). Analisis literatur sistem informasi kesehatan (SIK): Tren, tantangan, dan manfaat dalam peningkatan pelayanan kesehatan di Indonesia. *In Prosiding Seminar Nasional Unimus*, 6(1), 928-942. <https://prosiding.unimus.ac.id/index.php/semnas/article/viewFile/1587/1590>
- Aiken, L. H., Clarke, S. P., Sloane, D. M., Sochalski, J. A., Busse, R., Clarke, H., Giovannetti, P., Hunt, J., Rafferty, A. M., & Shamian, J. (2001). Nurses' reports on hospital care in five countries. *Health affairs*, 20(3), 43-53. <https://doi.org/10.1377/hlthaff.20.3.43>
- Aiken, L. H., Sloane, D. M., Clarke, S., Poghosyan, L., Cho, E., You, L., Finlayson, M., Kanai-Pak, M., & Aunguroch, Y. (2011). Importance of work environments on hospital outcomes in nine countries. *International Journal for Quality in Health Care*, 23(4), 357-364. <https://doi.org/10.1093/intqhc/mzr022a>
- Al Sabei, S. D., Labrague, L. J., Miner Ross, A., Karkada, S., Albashayreh, A., Al Masroori, F., & Al Hashmi, N. (2020). Nursing work environment, turnover intention, job burnout, and quality of care: The moderating role of job satisfaction. *Journal of Nursing Scholarship*, 52(1), 95-104. <https://doi.org/10.1111/jnu.12528>
- Alam, M. M., & Mohammad, J. F. (2010). Level of job satisfaction and intent to leave among Malaysian nurses. *Business intelligence journal*, 3(1), 123-137.
- Alamin, M. I. (2024). *Pengalaman Perawat Desa dalam Memberikan Pelayanan Kesehatan di Desa* (Thesis, Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Gadjah Mada).
- An, J., Liu, Y., Sun, Y., & Liu, C. (2020). Impact of work-family conflict, job stress and job satisfaction on seafarer performance. *International journal of environmental research and public health*, 17(7), 1-14. <https://doi.org/10.3390/ijerph17072191>
- Andari, A. P. (2023). *Hubungan Kualitas Lingkungan Kerja Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUP Dr. Sardjito* (Thesis, Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Gadjah Mada).
- Anderson, E., & McFarlane, J. (2011). *Community as Partner: Theory and Practice in Nursing*. Philadelphia: Wolters Kluwer Health. Lippincott Williams & Wilkins.
- Arian, M., Soleimani, M., & Oghazian, M. B. (2018). Job satisfaction and the factors affecting satisfaction in nurse educators: A systematic review. *Journal of Professional Nursing*, 34(5), 389-399. <https://doi.org/10.1016/j.profnurs.2018.07.004>
- Awaluddin, A. (2020). Hubungan Pendidikan Dan Lama Kerja Dengan Tingkat Kecemasan Perawat Dalam Penanganan Pasien Gawat Darurat Di Rsud

- Sawerigading Kota Palopo Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Luwu Raya*, 6(2), 5-12.
- Ayalew, F., Kibwana, S., Shawula, S., Misganaw, E., Abosse, Z., Van, R. J., Stekelenburg, J., Kim, Y. M., Teshome, M., & Mariam, D.W. (2019). Understanding job satisfaction and motivation among nurses in public health facilities of Ethiopia: a cross-sectional study. *BMC nursing*, 18(1), 1-13. <https://doi.org/10.1186/s12912-019-0373-8>
- Azwar, S. (2019). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bachtiar, A. E. (2016). Analisis kepuasan kerja perawat di rumah sakit paru pamekasan. *Journal Adi Husada Nursing*, 2(1), 1–6. <https://adihusada.ac.id/jurnal/index.php/AHNJ/article/view/26>
- Badan Pusat Statistik. (2024). Upah Minimum menurut Kabupaten/Kota (Rupiah). Retrieved from <https://kepri.bps.go.id/id/statistics-table/2/NDI3IzI=upah-minimum-menurut-kabupaten-kota.html>
- Baernholdt, M., & Mark, B. A. (2009). The nurse work environment, job satisfaction and turnover rates in rural and urban nursing units. *Journal of nursing management*, 17(8), 994-1001. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2834.2009.01027.x>
- Barrett, A., Terry, D. R., Lê, Q., & Hoang, H. (2016). Factors influencing community nursing roles and health service provision in rural areas: a review of literature. *Contemporary Nurse*, 52(1), 119–135. <https://doi.org/10.1080/10376178.2016.1198234>
- Beaton, D. E., Bombardier, C., Guillemin, F., & Ferraz, M. B. (2000). Guidelines for the process of cross-cultural adaptation of self-report measures. *Spine*, 25(24), 3186-3191.
- Berman, L., Nkhoma, L., Prust, M., McKay, C., Teshome, M., Banda, D., Kabambe, D., & Gunda, A. (2021). Analysis of policy interventions to attract and retain nurse midwives in rural areas of Malawi: A discrete choice experiment. *PloS one*, 16(6), 1-17. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0253518>
- Biyansi, A. (2016). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Organization Citizenship Behavior (OCB) Perawat Instalasi Rawat Inap RSUD Sultan Syarif Mohamad Alkadrie Kota Pontianak* (Thesis, Program Studi Keperawatan Universitas Tanjung Pura).
- Cameron, S., Harbison, J., Lambert, V., & Dickson, C. (2012). Exploring leadership in community nursing teams. *Journal of advanced nursing*, 68(7), 1469-1481.
- Curtis, E. A., & Glacken, M. (2014). Job satisfaction among public health nurses: a national survey. *Journal of nursing management*, 22(5), 653-663. <https://doi.org/10.1111/jonm.12026>
- Dahlan, M. S. (2014). *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan: Deskriptif, Bivariat, dan Multivariat, dilengkapi Aplikasi menggunakan SPSS. Seri 1*. (6th ed.). Jakarta: Epidemiologi Indonesia.
- Darkwa, E. K., Newman, M. S., Kawkab, M., & Chowdhury, M. E. (2015). A qualitative study of factors influencing retention of doctors and nurses at

- rural healthcare facilities in Bangladesh. *BMC Health Services Research*, 15(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12913-015-1012-z>
- de Oliveira, A. R., de Sousa, Y. G., Alves, J. P., de Medeiros, S. M., Martiniano, C. S., & Alves, M. (2019). Satisfaction and limitation of primary health care nurses' work in rural areas. *Rural and Remote Health*, 19(2), 1-10. <https://doi.org/10.22605/RRH4938>
- Departemen Kesehatan RI. (2009). *Klasifikasi Umur Menurut Kategori*. Jakarta: Ditjen Yankes.
- Dinas Kesehatan DIY. (2016). *Apa dan Bagaimana Pengembangan Desa Siaga Aktif?*. Retrieved from <https://dinkes.jogjaprov.go.id/berita/detail/desa-dan-kelurahan-siaga-aktif-apa-dan-bagaimana-pengembangan-desa-siaga-aktif->
- Dinas Kesehatan DKI Jakarta. (2017). *Tim 'Ketuk Pintu Layani dengan Hati' Dibentuk, Ini Tujuannya*. Retrieved from <https://www.jawapos.com/health-issues/01168482/tim-ketuk-pintu-layani-dengan-hati-dibentuk-ini-tujuannya>
- Dinas Kesehatan Jawa Timur. (2024). *Data Perawat Desa Trenggalek 2024*.
- Dinas Kesehatan Lampung Selatan. (2024). *Data Perawat Desa Lampung Selatan 2024*.
- Dinas Kesehatan Lampung. (2022). *Distribusi Perawat Belum Merata ke Seluruh Desa*. Retrieved from <https://www.antaranews.com/berita/2793685/dinkes-lampung-distribusi-perawat-belum-merata-ke-seluruh-desa>
- Doiron, D., & Jones, G. (2006). Nurses' retention and hospital characteristics in New South Wales. *Economic Record*, 82(256), 11-29. <https://doi.org/10.1111/j.1475-4932.2006.00290.x>
- Efendi. (2009). *Manajemen Pusat Kesehatan Masyarakat*. Jakarta : Salemba Medika.
- Effendi, S. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Emulyani., Suprayogi, Y., & Ningsih, K. W. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Perawat. *J. Endurance. Kaji. Ilm. Probl. Kesehat*, 6(2), 410-418. <http://doi.org/10.22216/endurance.v6i2.241>
- Ezizwita & Laila H. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Dharma Andalas*, 20(1), 133-147.
- Field, A. (2013). *Discovering Statistics Using IBM SPSS Statistics*. London.
- Figueredo, J. M., García-Ael, C., Gagnano, A., & Topa, G. (2023). Cognitive and affective-motivational states as mediators of the association between presenteeism and job satisfaction. *European Review of Applied Psychology*, 73(6), 100865. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100865>
- Finnbakk, E., Wangensteen, S., Skovdahl, K., & Fagerström, L. (2015). The Professional Nurse Self-Assessment Scale: Psychometric testing in Norwegian long term and home care contexts. *BMC nursing*, 14(1), 1-13.
- Fitrianasari, D., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Umum Darmayu di

- Kabupaten Ponorogo). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 12-23.
<https://profit.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/296>
- Fortier, M. E., Fountain, D. M., Vargas, M., Heelan-Fancher, L., Perron, T., Hinic, K., & Swan, B. A. (2015). Health care in the community: Developing academic/practice partnerships for care coordination and managing transitions. *Nursing Economics*, 33(3), 167-181.
- Gholami Fesharaki, M., Talebiyan, D., Aghamiri, Z., & Mohammadian, M. (2012). Reliability and validity of " Job Satisfaction Survey" questionnaire in military health care workers. *Journal of Military Medicine*, 13(4), 241-246.
- Goziyan, G., & Rosa, E. M. (2024). Efektivitas Penerapan Supervisi Kepala Ruang terhadap Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul. *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit)*, 1(2), 1-24.
<https://doi.org/10.18196/jmmr.v1i2.161>
- Haas, S. A., & Swan, B. A. (2014). Developing the value proposition for registered nurse care coordination and transition management role in ambulatory care settings. *Nursing Economic*, 32(2), 70-79.
- Haijuan, W., Yong Pin, N., & Bibo, X. (2006). *Main factors influencing nurse job satisfaction—A cross-country study* (Thesis, Kristianstad University Collage).
<https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:230835/FULLTEXT01.pdf>
- Halcomb, E., Smyth, E., & McInnes, S. (2018). Job satisfaction and career intentions of registered nurses in primary health care: an integrative review. *BMC family practice*, 19(1), 1-14.
<https://bmcpimcare.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12875-018-0819-1>
- Handayani, T. (2022). Hubungan Insentif dengan Kinerja Berdasarkan Status Kepegawaian di Ruang Rawat Inap di RSUD. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 11(2), 78-86.
- Hariyati, R. T. S. (2014). *Pengembangan dan Utilisasi Tenaga Keperawatan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Humasfik. (2015). *Ketuk Pintu Layani Dengan Hati*. Retrieved from <https://uiupdate.ui.ac.id/node/12991>
- Irenawati, O. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja Karyawan (Perawat) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Marinir Cilandak. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 4(1), 77-88.
<https://doi.org/10.52643/marsi.v4i1.797>
- Iryandi, T. A., Aiyub, A., & Novitayani, S. (2021). Tingkat Pengetahuan Perawat Rumah Sakit Tentang Coronavirus Disease (Covid-19). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Keperawatan*, 5(4), 70-77.
<https://jim.usk.ac.id/FKep/article/view/20021/9738>
- Iskandar, N., Kep, M., & Yuhansyah, N., Kep, M. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Media Sahabat Cendekia.

- Jaafarpour, M., & Khani, A. (2012). Evaluation of the nurses' job satisfaction, and its association with their moral sensitivities and well-being. *Journal of clinical and diagnostic research: JCDR*, 6(10), 1761. <https://doi.org/10.7860%2FJCDR%2F2012%2F4068.2638>
- Jackson, C., Leadbetter, T., Martin, A., Wright, T., & Manley, K. (2015). Making the complexity of community nursing visible: the Cassandra project. *British Journal of Community Nursing*, 20(3), 126-133. <https://doi.org/10.12968/bjcn.2015.20.3.126>
- Jones C. B. (2008). Revisiting Nurse Turnover Costs: Adjusting for Inflation. *The Journal of Nursing Administration*, 38(1), 11-18. <https://doi.org/10.1097/01.NNA.0000295636.03216.6f>
- Juanamasta, I. G., Aunguroch, Y., & Fisher, M. L. (2023). Reliability and Validity of the Indonesian Version of the McCloskey/Mueller Satisfaction Scale. *Journal of Nursing Management*, 20(3), 1-7. <https://doi.org/10.1155/2023/9999650>
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2021). Pengaruh Status Kepegawaian Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 17(1), 21-26.
- Kaelan, C., Husen, A. H., Nurdin, A., & Hadi, A. J. (2020). Faktor Determinan Kesiapsiagaan Perawat Terhadap Bencana Gunung Meletus (Gamalama) di Puskesmas Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kota Ternate. *Window of Health: Jurnal Kesehatan*, 3(2), 159-167. <https://doi.org/10.33096/woh.v3i2.626>
- Kaileh, D., Cen, J., Mithell, L. D., Mujaddide, M., & Rubio, M. (2022). Gender and job satisfaction among nurses in the US. *Journal of Business Studies Quarterly*, 11(3), 1-9.
- Kartanti, N. I. (2019). *Determinan Kepuasan Kerja Perawat Puskesmas di Kota Depok* (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Indonesia).
- Kartika, Y. F., Susilaningsih, S., & Somantri, I. (2011). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Bekasi. *Jurnal Fakultas Ilmu Keperawatan*. Universitas Padjadjaran Bandung.
- Kebriaei, A., Moteghedi. (2010). Job satisfaction among community health workers in zahedan district, islamic republic of Iran. *Mediterranean health journal*, 15(5), 1156-1163.
- Kemendagri PMK RI. (2023). *Transformasi Layanan Kesehatan Primer Harus Mendapatkan Perhatian Khusus*. Retrieved from <https://www.kemendagri.go.id/transformasi-layanan-kesehatan-primer-harus-mendapatkan-perhatian-khusus>
- Kementerian Kesehatan RI. (2017). *Situasi Tenaga Keperawatan Indonesia. Pusat Data Dan Informasi Kementerian Kesehatan RI*, pp. 1-12. Retrieved from http://www.depkes.go.id/resources/download/pusdatin/infodatin/infodatin_perawat_2017.pdf
- Kementerian Kesehatan RI. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta.

- Kementerian Kesehatan RI. (2018). *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2017*. Jakarta.
- Kementerian Ketenagakerjaan RI. (2022). Rata-rata UMP Indonesia Tahun ke Tahun. Retrieved from <https://indonesiabaik.id/infografis/rata-rata-ump-indonesia-tahun-ke-tahun>
- Khaerisman, M., Syafar, M., & Azis, R. (2021). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Puskesmas Pamboang Kabupaten Majene. *An-Nadaa: Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 8(2), 136-142. <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/ANN/article/view/5390>
- Khamlub, S., Harun-Or-Rashid, M. D., Sarker, M. A. B., Hiroswawa, T., Outavong, P., & Sakamoto, J. (2013). Job satisfaction of health-care workers at health centers in Vientiane Capital and Bolikhamsai Province, Lao PDR. *Nagoya journal of medical science*, 75(3-4), 233-240. PMID: 24640179; PMCID: PMC4345678.
- Kholifah, S. N., & Widagdo, W. (2016). *Keperawatan keluarga dan komunitas*. Jakarta Selatan: Kementerian Kesehatan RI.
- Kozier, B., Erb, G., Park, T., Parker, B., Reid-Searl, K., Stanley, D., Berman, A., Snyder, S., Levett-Jones, T., Dwyer, T., & Hales, M. (2010). *Fundamentals of Nursing*. First Australian Edition: Australia.
- Kumajas, F. W., Warouw, H., & Bawotong, J. (2014). Hubungan karakteristik individu dengan kinerja perawat di ruang rawat inap penyakit dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal Keperawatan*, 2(2), 1-8. <https://doi.org/10.35790/jkp.v2i2.5304>
- Kunin, T. (1998). The construction of a new type of attitude measure. *Personnel Psychology*, 51(4), 823-835.
- Kurniawan, H. A. (2021). *Hubungan Fungsi Manajemen Kepala Keperawatan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Puskesmas Kasiyan Kabupaten Jember* (Thesis, Program Studi Keperawatan Universitas Muhammadiyah Jember)
- Layuk, E., Tamsah, H., & Kadir, I. (2017). Pengaruh pengetahuan, sikap dan keterampilan perawat terhadap kepuasan pasien rawat inap di Rs Labuang Baji Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 319-337. <https://doi.org/10.37531/mirai.v2i2.60>
- Lesmana, A., Purwadhi, P., & Andriani, R. (2023). Komunikasi Organisasi dan Implementasi Kebijakan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Garut. *Jurnal Manajemen Rumah Sakit*, 1(1), 1-14.
- Liton, R., & Dawlat, K. A. K. M. (2020). Nurses' Job Satisfaction at the Southeast District, Chattogram in Bangladesh: A Cross-sectional Study. *International Journal of Caring Sciences*, 13(2), 938-949. <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=rzh&AN=146255957&site=ehost-live>
- Liu, C., Zhang, L., Ye, W., Zhu, J., Cao, J., Lu, X., & Li, F. (2012). Job satisfaction and intention to leave: a questionnaire survey of hospital nurses in Shanghai of China. *Journal of clinical nursing*, 21(1-2), 255-263. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2702.2011.03766.x>

- Liu, K., You, L. M., Chen, S. X., Hao, Y. T., Zhu, X. W., Zhang, L. F., & Aiken, L. H. (2012). The relationship between hospital work environment and nurse outcomes in Guangdong, China: a nurse questionnaire survey. *Journal of clinical nursing*, 21(9-10), 1476-1485. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2702.2011.03991.x>
- Lorber, M., Treven, S., & Mumel, D. (2020). Well-being and satisfaction of nurses in Slovenian hospitals: a cross-sectional study. *Slovenian Journal of Public Health*, 59(3), 180-188.
- Lu, H., Barriball, K. L., Zhang, X., & While, A. E. (2012). Job satisfaction among hospital nurses revisited: a systematic review. *International journal of nursing studies*, 49(8), 1017-1038. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2011.11.009>
- Mahayanti, I. G. A. K., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik situasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 2253-2279.
- Mangkunegara, A. A., Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Manurung, T. H., Kartasurya, M. I., & Sariatmi, A. (2022). Demografi dan Kepuasan Kerja Perawat Puskesmas di Kabupaten Kotawaringin Barat. *Jurnal Kesehatan Indonesia*, 12(3), 129-134.
- Maqballi, M. A. (2015). Factors that influence nurses' job satisfaction: a literature review. *Nursing management*, 22(2), 30-37. 10.7748/nm.22.2.30.e1297
- Marques, P. M., Berkanis, A. T., & Feoh, F. T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Hospital Referral Raeao Oe-Cusse Timor-Leste. *CHMK Health Journal*, 5(3), 343-347.
- Maryati., Heriyati., Hartati., Masniati., Djalaluddin, N. A., & Al Hijrah, M. F. (2021). Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Staf di Puskesmas. *Journal of Health, Education and Literacy (J-Healt)*, 3(2), 104-110.
- Masfirda, H., Arif, Y., & Maisa, E. A. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Arosuka Tahun 2019. *Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan*, 6(3), 1-10.
- Masturoh, I., & Anggita, T. N. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta Selatan: Pusat Pendidikan Sumber daya Manusia Kesehatan.
- Mubyl, M., & Dwinanda, G. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Kinerja, Pelayanan Prima Perawat, Dan Kepuasan Pasien (Studi Pada Perawat Dan Mantan Pasien RSJ Negeri Makassar). *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 185-199. <https://doi.org/10.37531/mirai.v5i3.688>
- Muhadi, M. (2007). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Administrasi Universitas Diponegoro)* (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Mulyadi, R., Mappeaty, M., & Rifa'i, A. (2021). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Puskesmas Mompang Kecamatan Panyabungan Utara Kabupaten Mandailing Natal 2020. *Jurnal Ilmu*

- Keperawatan Indonesia (JIKPI)*, 2(1), 30-39.
<https://doi.org/10.57084/jikpi.v2i1.601>
- Muntean, A., Tomita, M., & Ungureanu, R. (2013). The Role of the Community Nurse in Promoting Health and Human Dignity-Narrative. *Iranian Journal of Public Health*, 42(10), 1077–1084.
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/26060614/>
- Munyewende, P. O., Levin, J., & Rispel, L. C. (2016). An evaluation of the competencies of primary health care clinic nursing managers in two South African provinces. *Global health action*, 9(1), 1-11.
<https://doi.org/10.3402/gha.v9.32486>
- Musmiller, E., Arif, Y., & Wahyudi, W. (2020). Faktor determinan yang berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Rsud Dr. Rasidin Padang. *Jurnal Akademika Baiturrahim Jambi*, 9(2), 275-282.
<http://dx.doi.org/10.36565/jab.v9i2.259>
- Muti, R. (2020). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Inap RSU Tenriawaru Kab. Bone. *Jurnal kesehatan luwu raya*, 7(1), 109-120.
- Nelma, H. (2021). Gambaran Kepuasan Kerja Pada Profesional Kesehatan Jiwa di Jakarta. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Pengembangan SDM*, 10(1), 11-21.
- Nia, H. S., Arslan, G., Naghavi, N., Froelicher, E. S., Kaveh, O., Sharif, S. P., & Rahmatpour, P. (2021). A model of nurses' intention to care of patients with COVID-19: Mediating roles of job satisfaction and organisational commitment. *Journal of Clinical Nursing*, 30(11–12), 1684–1693.
<https://doi.org/10.1111/jocn.15723>
- Noras, J. U., & Sartika, R. A. D. (2012). Perbandingan tingkat kepuasan kerja perawat dan kepuasan pasien. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal)*, 6(5), 234-240.
<http://dx.doi.org/10.21109/kesmas.v6i5.90>
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. (P.P Lestari, Ed.) (4th ed.). Jakarta: Salemba Medika.
- Ola, A. B., Abdullah, R., & Azis, M. (2019). Pengaruh status kepegawaian dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja di UPTD Puskesmas Kajuara Kabupaten Bone. *YUME: Journal of Management*, 2(1), 1-14.
- Ostertagova, E., Ostertag, O., & Kováč, J. (2014). Methodology and application of the Kruskal-Wallis test. *Applied mechanics and materials*, 6(1), 115-120.
- Oyoh, O., Somantri, I., & Yudianto, K. (2017). Kualitas kehidupan kerja perawat di puskesmas pangandaran. *Padjadjaran Nursing Journal*, 5(3), 289-296.
- Pangulimang, I., Pandelaki, K., & Porotu'o, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Lapangan Sawang. *KESMAS*, 8(6), 1-12.

- Pascoe, T., Hutchinson, R., Foley, E., Watts, I., Whitecross, L., & Snowdon, T. (2006). General practice nursing education in Australia. *Collegian*, 13(2), 22-25. [https://doi.org/10.1016/S1322-7696\(08\)60520-X](https://doi.org/10.1016/S1322-7696(08)60520-X)
- Peraturan Bupati Konawe Utara. (2017). *Peraturan Bupati Konawe Utara Nomor 16 Tahun 2017 tentang Petunjuk Teknis Program Satu Perawat Dan Satu Bidan Dalam Satu Desa Di Kabupaten Konawe Utara*. Konawe Utara.
- Peraturan Bupati Lampung Barat. (2021). *Peraturan Bupati Lampung Barat Nomor 2 Tahun 2021 Tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Program Satu Pekon Satu Perawat*. Lampung Barat.
- Peraturan Bupati Ogan Komering Ulu Timur. (2021). *Peraturan Bupati Ogan Komering Ulu Timur Nomor 13 Tahun 2021 Tentang Petunjuk Teknis Satu Desa Satu Perawat*. Ulu Timur.
- Peraturan Daerah Buton Tengah. (2019). *Peraturan Daerah Kabupaten Buton Tengah Nomor 11 Tahun 2019 Tentang Program Satu Desa Satu Perawat*. Buton Tengah.
- Peraturan Gubernur DKI Jakarta. (2016). *Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta Nomor 115 Tahun 2016 Tentang Program Ketuk Pintu Layani Dengan Hati*. Jakarta.
- Peraturan Gubernur Jawa Timur. (2010). *Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 4 tahun 2010 Tentang Pondok Kesehatan Desa*. Jawa Timur.
- Permana, I. J., & Asmirajanti, M. (2020). Faktor-Faktor Motivasi yang Mempengaruhi Perawat dalam Melaksanakan Praktik Keperawatan Mandiri di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Barat. *Indonesian Journal of Nursing Health Science ISSN (Print)*, 5(2), 184-195.
- Polit, D. F., & Beck, C. T. (2010). *Essential of nursing research: Appraising evidence for nursing practice* (7th ed.). Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins.
- PPNI. (2016). *Pedoman Pelaksanaan Program 1 (satu) Desa 1 (satu) Perawat*. Sulawesi Tenggara.
- Putri, D. L. (2017). Evaluasi kebijakan pondok kesehatan desa (Ponkesdes) di desa kedungpeluk kecamatan candi kabupaten sidoarjo. *Publika*, 5(4), 1-8. <https://doi.org/10.26740/publika.v5n4.p%25p>
- Putri, F. P., Kennedy, K., & Kurnia, P. (2015). *Pengaruh pengetahuan auditor, pengalaman auditor, kompleksitas tugas, locus of control, dan tekanan ketaatan terhadap audit judgment (studi kasus pada perwakilan BPKP provinsi Riau)*, *Jurnal Fekon*, 2(2), 1-15.
- Radar Lampung Selatan. (2017). *PPNI akan Luncurkan Program Satu Desa Satu Perawat*. Retrieved from https://radarlamsel.disway.id/read/5435/ppni-akan-luncurkan-program-satu-desa-satu-perawat#google_vignette
- Rahmaniah, L., Rizany, I., & Setiawan, H. (2020). Hubungan Penjadwalan Dinas Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), 29-36. <http://dx.doi.org/10.26594/jkmk.v3.i1.554>
- Rizany, I., Hariyati, R. T. S., & Afifah, E. (2020). Assessing Nurses' Satisfaction on Their Work-Schedules: The Case of a Hospital in Jakarta. *Journal of Health and Translational Medicine (JUMMEC)*, 23(1), 91-98.

- Rizany, I., Rusydianur, R., Risnadi, D., Adawiyah, R., Fikri, M. K., & Azhar, A. (2022). Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat selama pandemi Covid-19 di Beberapa Rumah sakit di Kalimantan Selatan. *Dunia keperawatan: Jurnal Keperawatan dan Kesehatan*, 10(1), 1-7. 10.20527/jdk.v10i1.44.
- Rodrigues, I. B., Adachi, J. D., Beattie, K. A., & MacDermid, J. C. (2017). Development and validation of a new tool to measure the facilitators, barriers and preferences to exercise in people with osteoporosis. *BMC Musculoskeletal disorders*, 18(3), 1-9.
- Roostyowati, R., Candrawati, E., & Rahayu, W. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana. *Nursing News: Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 2(2), 306-313.
- Rumondor, M., Gannika, L., & Bataha, Y. Y. (2019). Gaya Pemimpin Kepala Ruang Dengan Kepuasan Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 7(2), 1-6
- Runtuwene, N. L., Kristanto, E. G., & Ratag, G. A. (2023). Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Karyawan terhadap Kualitas Manajemen di RSUP Prof. Dr. RD Kandou Manado. *Medical Scope Journal*, 4(2), 135-140. <https://doi.org/10.35790/msj.v4i2.44804>
- Safaat, H., & Syamsuddin, N. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja Perawat dengan Mutu Pelayanan Keperawatan di Puskesmas Wara Selatan Kota Palopo. *Jurnal Lontara Kesehatan*, 2(1), 1-10.
- Saleh, A. Ramly, M, Gani, MU, Suriyanti. (2016). Factors Affecting The Job Satisfaction And Performance of Nurses Private Hospitals Class B in Makassar. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 5 (10): 74-83.
- Saputra, C., Arif, Y., & Yeni, F. (2019). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kualitas Dan Kelengkapan Dokumentasi Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 9(3), 187–196. <https://doi.org/10.32583/pskm.9.3.2019.187-196>
- Sarker, P. C., Siddique, M. N. E. A., & Nishad, M. F. R. (2021). The status of job satisfaction and mental health of Govt. and Non-Govt. college teachers of Rajshahi City, Bangladesh. *The International Journal of Indian Psychology*, 3(9), 842-852. 10.25215/0903.078.
- Sari, N. L., Kirana, G. R. (2023). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) dengan Kinerja Perawat di Rawat Inap Eksekutif Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2020. *Jurnal Wiyata: Penelitian Sains dan Kesehatan*, 10(1), 63-72. <http://dx.doi.org/10.56710/wiyata.v10i1.705>
- Sastroasmoro, S., & Ismael, S. (2014). *Fundamentals of clinical research methodology*. Jakarta: Sagung Seto.
- Septiana, M. E., & Al Fatih, H. Al. (2019). Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kesiapsiagaan Perawat Puskesmas Dalam Menghadapi Bencana Banjir Di Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Keperawatan*, 15(1), 01-06. 10.26753/jikk.v15i1.275
- Sesrianty, V. (2018). Hubungan pendidikan dan masa kerja dengan keterampilan perawat melakukan tindakan bantuan hidup dasar. *Jurnal kesehatan perintis*, 5(2), 139-144.

- Setiawan, A. (2017). Studi eksploratif tentang perawat puskesmas di Indonesia: Karakteristik, layanan, dan praktik mandiri. *Jurnal Riset Kesehatan Nasional*, 1(2), 123-131. <https://doi.org/10.37294/jrkn.v1i2.80>
- Setiawati, I., Utami, G. T., & Sabrian, F. (2020). Gambaran Pengetahuan Dan Sikap Perawat Tentang Kesiapsiagaan Pelayanan Kesehatan Dalam Menghadapi Bencana Banjir. *Jurnal Ners Indonesia*, 10(2), 158-169. <https://doi.org/10.31258/jni.10.2.158-169>
- Setioningtyas, W. P., & Dyatmika, S. W. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 19-28. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol25.no1.a2447>
- Shang, J., You, L., Ma, C., Altares, D., Sloane, D. M., & Aiken, L. H. (2014). Nurse employment contracts in Chinese hospitals: impact of inequitable benefit structures on nurse and patient satisfaction. *Human resources for health*, 12(1), 1-10. <https://doi.org/10.1186/1478-4491-12-1>
- Shields, M. A., & Ward, M. (2001). Improving nurse retention in the National Health Service in England: the impact of job satisfaction on intentions to quit. *Journal of health economics*, 20(5), 677-701. [https://doi.org/10.1016/S0167-6296\(01\)00092-3](https://doi.org/10.1016/S0167-6296(01)00092-3)
- Silaen, Sofar. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media.
- Sinaga, J. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Martha Friska Medan Tahun 2017* (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara).
- Sirait, E., Pertiwiwati, E., & Herawati, H. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Haji Boejasin Pelaihari. *Dunia Keperawatan: Jurnal Keperawatan dan Kesehatan*, 4(1), 14-20.
- Smith, S., Lapkin, S., Halcomb, E., & Sim, J. (2023). Job satisfaction among small rural hospital nurses: A cross-sectional study. *Journal of nursing scholarship*, 55(1), 378-387. <https://doi.org/10.1111/jnu.12800>
- Smolowitz, J., Speakman, E., Wojnar, D., Whelan, E. M., Ulrich, S., Hayes, C., & Wood, L. (2015). Role of the registered nurse in primary health care: Meeting health care needs in the 21st century. *Nursing Outlook*, 63(2), 130-136. <https://doi.org/10.1016/j.outlook.2014.08.004>
- Studyninglias, L. P., Hasanah, K., & Murniyati, D. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dari Perspektif Hygiene Theory pada Perawat Non PNS di RSUD Dr. Soedono. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 5(4), 1-15.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, T. T. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Manajemen Keperawatan Di RSUD Waluyo Jati Kraksaan: Analysis of Nurse Job

- Satisfaction with Nursing Management At RSUD Waluyo Jati Kraksaan. *Jurnal Ilmiah Kebidanan (Scientific Journal of Midwifery)*, 6(2), 158-163. <https://doi.org/10.33023/jikeb.v6i2.634>
- Syahrir, M. H., Haskas, Y. (2012). Hubungan Supervisi dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makassar. *Jurnal STIKES Nani Hasannudin*, 1(1), 1-11.
- Taherdoost, H. (2016). Validity and reliability of the research instrument; how to test the validation of a questionnaire/survey in a research. *International Journal of Academic Research in Management (IJARM)*, 5(3). 28-36.
- Tarwaka. (2019). *Ergonomi Industri*. Edisi 2 Revisi, Cetakan 3. Surakarta: Harapan Press.
- Tasios, T., & Giannouli, V. (2017). Job descriptive index (JDI): Reliability and validity study in Greece. *Archives of Assessment Psychology*, 7(1), 61-91.
- Thompson, E. R., & Phua, F. T. (2012). A brief index of affective job satisfaction. *Group & Organization Management*, 37(3), 275-307. <https://doi.org/10.1177/10596011111434201>
- Triesna, M. S., Somantri, I., & Nugraha, B. A. (2024). KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PERAWAT CRITICAL CARE NURSING DI RSUD KOTA BANDUNG. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(3), 1571-1585. <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i3.2434>
- Triwahyuni, R., & Ekowati, V. (2019). The effect of work satisfaction on employee engagement. *Polish Journal of Management Studies*, 19(2), 101–111. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.19.2.08>
- Umboh, R. O., & Lestari Fawzi, I. (2020). Implementasi Kegiatan Home Health Promotion dalam Program Ketuk Pintu Layani Dengan Hati (KPLDH) Pemerintah Provinsi DKI Jakarta Di Kecamatan Kebayoran Lama, Jakarta Selatan. *Jurnal Pembangunan Manusia*, 1(1), 1-18. <https://doi.org/10.7454/jpm.v1i1.1000>
- Undang-Undang Republik Indonesia. (2009). *Undang-Undang RI Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Wati, N. M. P., Juanamasta, I. G., & Suartini, N. L. (2020). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rsud Wangaya Denpasar. *Gaster*, 18(2), 163-171. <https://doi.org/10.30787/gaster.v18i2.418>
- Wei, H., Sewell, K. A., Woody, G., & Rose, M. A. (2018). The state of the science of nurse work environments in the United States: A systematic review. *International journal of nursing sciences*, 5(3), 287–300. <https://doi.org/10.1016/j.ijnss.2018.04.010>
- Weiss, D. J., Dawis, R. V., & England, G. W. (1967). *Manual for the Minnesota satisfaction questionnaire*. Minnesota studies in vocational rehabilitation, 22. Industrial Relation Center, Minneapolis, MN: University of Minnesota.
- Wijayanti, R. S., & Widharto, Y. (2019). Analisa Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Distribusi PLN Jawa Tengah dan Yogyakarta dengan Metode Minnesota Satisfaction Questionnaire dan Diagram Fishbone. *Industrial Engineering Online Journal*, 8(3), 1-6.



- Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi, W. (2017). Faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Manajemen DayaSaing*, 17(2), 78-87.
- Wuryanto, E. (2012). Hubungan Antara Kualitas Kepemimpinan dan Gaya Manajemen dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *FIKkeS*, 3(2). 74-81.
- Yektatalab, S., Momennasab, M., Parvizy, S., & Mousazadeh, N. (2022). Improving nurses' job satisfaction: An action research study. *Systemic Practice and Action Research*, 35(1), 15-32. <https://doi.org/10.1007/s11213-021-09554-z>
- Yuziana, I. (2021). Pengaruh Pelaksanaan Program Kesejahteraan dan Profesionalisme Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada Rumah Sakit Hasan Sadikin Bandung. *Jurnal Manajemen*, 2(2), 12–29. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2948202>
- Zahaj, M., Saliyaj, A., Metani, L., Nika, S., & Alushi, E. (2016). Factors related to job satisfaction among nurses. *European Scientific Journal*, 12(5), 100-110. <https://doi.org/10.19044/esj.2016.v12n5p100>
- Zhang, L. F., You, L. M., Liu, K., Zheng, J., Fang, J. B., Lu, M. M., Lv, A. L., Ma, W. G., Wang, J., Wang, S. H., Wu, X., Zhu, X. W., & Bu, X. Q. (2014). The association of Chinese hospital work environment with nurse burnout, job satisfaction, and intention to leave. *Nursing outlook*, 62(2), 128-137. <https://doi.org/10.1016/j.outlook.2013.10.010>
- Zizzo, K. (2009). *Job Satisfaction Comparison Between Foreign Educated Nurses and U.S. Educated Nurses*. Las Vegas.