

**PENGARUH PENALARAN MORAL, RETALIASI, DAN IKLIM ETIKA
ORGANISASI TERHADAP INTENSI KARYAWAN PT PERTAMINA DALAM
MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING***

Prudence Aprile Saphira

NIM. 20/458373/EK/22963

Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada

prudencesaphira@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Bapak Suyanto, S.E., M.B.A., Ph.D.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan membuktikan dan menguji pengaruh penalaran moral, retaliasi, dan iklim etika organisasi terhadap intensi karyawan PT Pertamina (Persero) dalam melakukan whistleblowing. Data yang digunakan dalam penelitian ini berasal dari data primer berupa kuesioner yang kemudian dianalisis dengan metode kuantitatif. Penelitian ini dilakukan dengan melakukan menggunakan sampel karyawan aktif PT Pertamina (Persero). Regresi linear berganda digunakan sebagai metode analisis data penelitian. Variabel independen dalam penelitian ini yaitu antara lain penalaran moral, retaliasi, dan iklim etika organisasi serta variabel dependen terkait intensi karyawan PT Pertamina (Persero) dalam melakukan *whistleblowing*. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif signifikan variabel penalaran moral dan iklim etika organisasi terhadap intensi karyawan PT Pertamina Persero dalam melakukan *whistleblowing*, sedangkan variabel retaliasi tidak menunjukkan adanya pengaruh signifikan terhadap intensi karyawan PT Pertamina (Persero) dalam melakukan *whistleblowing*.

Kata Kunci: Penalaran moral, retaliasi, iklim etika organisasi, *whistleblowing*.

THE INFLUENCE OF MORAL REASONING, RETALIATION AND ORGANIZATIONAL ETHICS CLIMATE ON THE EMPLOYEE OF PT PERTAMINA (PERSERO)'S WHISTLEBLOWING INTENTION

Prudence Aprile Saphira

NIM. 20/458373/EK/22963

Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada

prudencesaphira@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Bapak Suyanto, S.E., M.B.A., Ph.D.

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of proving and testing the influence of moral reasoning, retaliation and organizational ethical climate on the employees of PT Pertamina (Persero)'s whistleblowing intention. The data used in this research came from primary data in the form of a questionnaire which then analysed using quantitative methods. This research was conducted using a sample of active employees of PT Pertamina (Persero). Multiple linear regression was used as a research data analysis method. The independent variables in this research include moral reasoning, retaliation, and organizational ethical climate, whereas the dependent variable used is related to the employee of PT Pertamina (Persero)'s whistleblowing intention. This research shows that there is a significant positive influence of the moral reasoning and organizational ethical climate variables on the intentions of PT Pertamina (Persero) employees in carrying out whistleblowing, while the retaliation variable does not show any significant influence on the intentions of PT Pertamina (Persero) employees in carrying out whistleblowing.

Keywords: *Moral reasoning, retaliation, organizational ethical climate, whistleblowing.*