

INTISARI

Program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB) memberikan peluang bagi mahasiswa untuk mengembangkan keterampilan kerja, namun sering kali menimbulkan stres akibat tekanan pekerjaan dan tuntutan akademik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja mahasiswa Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB) dengan keterlibatan kerja sebagai mediator dan dukungan rekan kerja sebagai moderator. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan kuesioner daring sebagai instrumen pengumpulan data. Responden terdiri dari 148 mahasiswa perguruan tinggi di Indonesia yang telah mengikuti magang dalam program MSIB serta menjalani magang secara luring (*offline*) di perusahaan tempat mereka bekerja. Hasil analisis menunjukkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Selain itu, stres kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap keterlibatan kerja. Keterlibatan kerja, pada gilirannya, berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian, keterlibatan kerja terbukti memediasi pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja. Namun, dukungan rekan kerja tidak memoderasi pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap kepuasan kerja melalui keterlibatan kerja.

Kata kunci: stres kerja, kepuasan kerja, keterlibatan kerja, dukungan rekan kerja, MSIB.

ABSTRACT

The Internship and Certified Independent Study Program (MSIB) provides opportunities for students to develop work skills, but often causes stress due to work pressure and academic demands. This study aims to analyze the effect of work stress on job satisfaction among students in the Internship and Certified Independent Study Program (MSIB), with job involvement as a mediator and coworker support as a moderator. This study uses a quantitative method with an online questionnaire as a data collection instrument. The respondents consist of 148 university students in Indonesia who have participated in the MSIB internship program and underwent offline internships at the companies where they worked. The analysis results indicate that job stress has a significant negative effect on job satisfaction. Additionally, job stress has a significant positive effect on job involvement. In turn, job involvement positively influences job satisfaction. Therefore, job involvement is proven to mediate the effect of job stress on job satisfaction. However, coworker support does not moderate the indirect effect of job stress on job satisfaction through job involvement.

Keywords: job stress, job satisfaction, job involvement, coworker support, MSIB.