

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Keaslian Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	12
B. Tinjauan tentang Mutasi Kerja.....	17
C. Tinjauan tentang Pemutusan Hubungan Kerja	21
D. Tinjauan tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	28
E. Tinjauan tentang Asas Kepastian Hukum.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis dan Sifat Penelitian.....	37
B. Data Penelitian	38
C. Cara dan alat pengumpulan data	42
D. Analisis Data.....	43
E. Jalannya Penelitian.....	44
F. Analisis Hasil Penelitian.....	47
G. Kendala Penelitian dan Upaya Penyelesaiannya	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Kronologi Kasus dan Pertimbangan Hukum	49
1. Kronologi Kasus dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Pbr... 49	
2. Pertimbangan Hakim dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Pbr.....	53

3. Kronologi Kasus dalam Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Yyk.....	57
4. Pertimbangan Hakim dalam Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Yyk.....	63
B. Analisis Dasar Pertimbangan Hakim	65
1. Analisis Dasar Pertimbangan Hakim Memutus Mutasi Kerja Dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Pbr dan Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Yyk dilihat dari Aturan Ketenagakerjaan.....	65
2. Analisis Dasar Pertimbangan Hakim Memutus Hubungan Kerja Sebagai Akibat Hukum dari Penolakan Mutasi Kerja Dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Pbr dan Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Yyk dilihat dari Aturan Ketenagakerjaan.....	94
BAB V PENUTUP.....	103
A. Kesimpulan.....	103
B. Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106