

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Keaslian Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	12
B. Tinjauan tentang Mutasi Kerja.....	17
C. Tinjauan tentang Pemutusan Hubungan Kerja.....	21
D. Tinjauan tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	28
E. Tinjauan tentang Asas Kepastian Hukum	33
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis dan Sifat Penelitian	37
B. Data Penelitian	38
C. Cara dan alat pengumpulan data	42
D. Analisis Data	43
E. Jalannya Penelitian.....	44
F. Analisis Hasil Penelitian	47
G. Kendala Penelitian dan Upaya Penyelesaiannya	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Kronologi Kasus dan Pertimbangan Hukum.....	49
1. Kronologi Kasus dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Pbr ..	49
2. Pertimbangan Hakim dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Pbr	53

3. Kronologi Kasus dalam Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Yyk.....	57
4. Pertimbangan Hakim dalam Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Yyk.....	63
B. Analisis Dasar Pertimbangan Hakim	65
1. Analisis Dasar Pertimbangan Hakim Memutus Mutasi Kerja Dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Pbr dan Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Yyk dilihat dari Aturan Ketenagakerjaan.....	65
2. Analisis Dasar Pertimbangan Hakim Memutus Hubungan Kerja Sebagai Akibat Hukum dari Penolakan Mutasi Kerja Dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Pbr dan Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Yyk dilihat dari Aturan Ketenagakerjaan	94
BAB V PENUTUP	103
A. Kesimpulan	103
B. Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....	106