

**PENGARUH *LEADERSHIP STYLE* DAN
COMPENSATION TERHADAP *EMPLOYEE*
PERFORMANCE DENGAN *READINESS FOR CHANGE*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI STUDI PADA PT
HUTAMA KARYA (PERSERO) DAN PT WASKITA
KARYA (PERSERO)**

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Gunadi Setyawan
22/509966/PEK/29134

Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2024



PENGARUH LEADERSHIP STYLE DAN COMPENSATION TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN READINESS FOR CHANGE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. STUDI PADA PT HUTAMA KARYA (PERSERO) DAN PT WASKITA KARYA (PERSERO)

Master **Gunadi Setyawan, S.E., M.B.A., Ph.D.**
Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada, 2024
Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Universitas Gadjah Mada

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS
atau
KARYA TULIS MANDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis/karya tulis mandiri dengan judul:

PENGARUH LEADERSHIP STYLE DAN COMPENSATION TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN READINESS FOR CHANGE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI STUDI PADA PT HUTAMA KARYA (PERSERO) DAN PT WASKITA KARYA (PERSERO)

dan diajukan untuk diuji pada tanggal: 17 Desember 2024 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis/karya tulis mandiri ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis/karya tulis mandiri yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas **batal saya terima.**

Yogyakarta, 17 Desember 2024

Yang Memberi Pernyataan

Gunadi Setyawan

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis/ karya tulis mandiri merangkap anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri:

Suyanto, S.E., M.B.A., Ph.D.,

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Risa Virgosita, S.E., M.Sc., Ph.D.,

**PENGARUH LEADERSHIP STYLE DAN COMPENSATION
TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN
READINESS FOR CHANGE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
STUDI PADA PT HUTAMA KARYA (PERSERO) DAN PT
WASKITA KARYA (PERSERO)**

Disiapkan dan disusun oleh:

Gunadi Setyawan

22/509966/PEK/29134

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 17 Desember 2024
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji II

Risa Virgosita, S.E., M.Sc., Ph.D.,
NIP 111198109201211201

Dosen Penguji III

Suyanto, S.E., M.B.A., Ph.D.,
NIP 111197811201601101

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 17 Desember 2024

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.
NIP 195610131983031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002