

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	xix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Batasan Masalah.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Desain Afektif	13
2.2 Evaluasi kinerja instruktur.....	14
2.3 Pelatihan Agroindustri BDI Makassar	17
2.4 <i>Peer assessment</i>	21
2.5 <i>Kansei engineering</i>	23
2.6 Desain instrumen	26
2.7 Analisis faktor	27
2.8 <i>Technology Acceptance Model</i>	28
2.9 Tinjauan Pustaka	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1 Objek dan Waktu Penelitian.....	34
3.2 Konsep dan Desain Penelitian.....	34
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.4 Metode Pengumpulan Data	36

3.5	Tahapan Penelitian	36
3.5.1	Observasi dan studi literatur.....	38
3.5.2	Penyusunan konsep Bill of Material (BOM) instrumen	40
3.5.3	Penyusunan atribut dan pelaksanaan wawancara.....	41
3.5.4	Identifikasi kebutuhan konsumen dan teknis	41
3.5.5	Penyusunan dan penyebaran kuesioner pemilihan <i>kansei words</i>	42
3.5.6	Penyusunan dan evaluasi kuesioner <i>content validity</i>	42
3.5.7	Penyusunan kuesioner <i>Semantic Differential I</i>	43
3.5.8	Evaluasi kuesioner SD I	43
3.5.9	Analisis faktor	43
3.5.10	Desain dan realisasi instrumen kuesioner <i>peer assessment</i>	44
3.5.11	Validasi manajemen	45
3.5.12	<i>Pilot test</i> implementasi instrumen.....	45
3.5.13	Evaluasi pilot test	46
3.5.14	Pembahasan hasil dan penyusunan rekomendasi sistem kerja.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		48
4.1	Desain Afektif Instrumen Evaluasi Kinerja Instruktur.....	48
4.2	Penyusunan kuesioner dan pelaksanaan wawancara	49
4.2	Penyusunan dan penyebaran kuesioner pemilihan <i>kansei words</i>	51
4.3	Penyusunan dan penyebaran kuesioner <i>Semantic Diferential I</i> (SD I) ..	54
4.4	Uji validitas dan reliabilitas kuesioner SD I.....	55
4.5	Analisis faktor	56
4.6	Penetapan atribut evaluasi kinerja instruktur	60
4.7	Analisis faktor usabilitas instrumen	62
4.8	Pembuatan instrumen evaluasi kinerja dan validasi manajemen	62
4.9	<i>Pilot test</i> instrumen.....	66
4.10	Rekomendasi perbaikan sistem kinerja instruktur pelatihan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		74
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN.....		82