

**PERAN RESILIENSI DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL*
SUPPORT TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA
KARYAWAN GEN Z DI PERUSAHAAN *STARTUP*
YOGYAKARTA**

TESIS



Disusun oleh:

AUDINA MEYLITA NOVITASASARI
22/509843/PPS/04320

PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA

2024

**PERAN RESILIENSI DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL*
SUPPORT TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA
KARYAWAN GEN Z DI PERUSAHAAN *STARTUP*
YOGYAKARTA**

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada Untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Master Psikologi



AUDINA MEYLITA NOVITASARI
22/509843/PPS/04320

PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA

2024

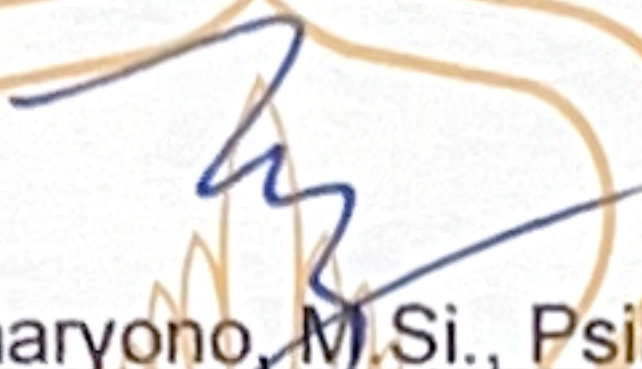
Oleh:

Audina Meylita Novitasari
22/509843/PPS/04320

Tesis ini untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar
Magister dalam Ilmu Psikologi dan dipertahankan di depan sidang
Dewan Penguji Tesis Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Pada tanggal: 09 Desember 2024

Tim Penguji,



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Pembimbing



Drs. Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog
Penguji



Dr. Noor Siti Rahmani, M.Sc., Psikolog
Penguji

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Magister Psikologi

Yogyakarta,

16 DEC 2024

16/12



Dekan,



Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.