

## Daftar Pustaka

- Annur, C. M. (2023). *Daftar Lengkap UMP 2024 di 38 Provinsi Indonesia*. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/11/28/daftar-lengkap-ump-2024-di-38-provinsi-indonesia>
- Annur, C. M. (2024). *10 Negara Dengan Jumlah Startup Terbanyak Di Dunia (11 Januari 2024)*. Databoks.
- Azwar, S. (2015). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar. (2021). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2006). The Job Demands-Resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement A Handbook of Essential Theory and Research*. Psychology Press
- Baskoro, D., & Wadrianto, G. K. (2023). *Gen Z Jadi Generasi Paling Stres di Dunia Kerja, Benarkah?* Kompas. <https://lifestyle.kompas.com/read/2023/04/28/160000920/gen-z-jadi-generasi-paling-stres-di-dunia-kerja-benarkah-?page=all>.
- Bayuaji, A. (2019). Pengaruh spiritualitas dan persepsi dukungan organisasi terhadap keterikatan kerja anggota Satuan Reserse Polres Lamongan. *Dialektika*, 14(1), 16–25.
- BPS. (2023). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Februari 2023*. Badan Pusat Statistika RI. <https://www.bps.go.id/publication/2023/06/09/5ce5c75f3ffabce2d6423c4a/keadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-februari-2023.html>
- Cable, D., & Parsons, C. (2001). Socialization tactics and person-organization fit. *Personnel Psychology*.
- Calista, T. J., & Nugrahaningsih, T. H. (2023). Peran Mediasi Eustress pada Pengaruh Resiliensi terhadap Work Engagement pada karyawan Generasi Y dan Z. *Jurnal E-Bis*, 7(2), 458–471.
- Dabke, D., & Patole, S. (2014). Predicting employee engagement: Role of perceived organizational support and perceived superior support. *Tactful Management Research Journal*, 3(1), 2319–7943.
- Damayanti, A. T., & Handoko. (2018). Pengaruh Resiliensi terhadap *work engagement* pada masinis yang bertugas di Stasiun Tugu Yogyakarta. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia*, II.

- Dihni, V. A. (2022). *Ini Wilayah dengan Startup Terbanyak di Indonesia*. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/05/25/ini-wilayah-dengan-startup-terbanyak-di-indonesia>
- Elmawan, A. R., Prakoso, H., & Putera, V. S. (2022, July). Pengaruh Resiliensi dan Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement pada Tenaga Kerja Lapangan LSM AOD. In *Bandung Conference Series: Psychology Science* (Vol. 2, No. 3, pp. 721-730).
- Endraswara, S. (2010). *Etika Hidup Orang Jawa: Pedoman Beretiket dalam Menjalani Kehidupan Sehari-hari*. Narasi.
- Felicia, D., Gotani, C., Helbert, H., Leonardi, J. T., & Willy, W. (2022). Implementasi Resiliensi dengan Work Engagement pada Karyawan PT. Supra Matra Abadi. *ECOBISMA (JURNAL EKONOMI, BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 9(1), 145-156.
- Fitri, N., Astika, L., & Saptoto, R. (2016). Peran Resiliensi dan Iklim Organisasi terhadap *Work engagement*. *JOURNAL OF PSYCHOLOGY*, 2 (1), 38-47.
- Giardino, C., Unterkalmsteiner, M., Paternoster, N., Gorschek, T., & Abrahamsson, P. (2014). What Do We Know about Software Development in Startups? *IEEE Software*, 31(5), 28-32. <https://doi.org/10.1109/MS.2014.129>
- Gould, D., Nalepa, J., & Mignano, M. (2020). Coaching generation Z athletes. *Journal of Applied Sport Psychology*, 32(1), 104-120.
- Keith, T. (2019). *Multiple Regression and Beyond*. New York: Routledge.
- Kristiana, I. F., Fajrianthi, & Purwono, U. (2018). Analisis Rasch Dalam Utrecht Work Engagement Scale-9 (Uwes-9) Versi Bahasa Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 204-217.
- Liu, Kebin & Yuangin Ge. (2020). How psychological safety influences employee creativity in China: Work engagement as a mediator, *Social Behavior and Personality*, Vol. 48(8): 2-7
- Lorgulescu, M. (2016). Gen Z dan Persepsi Kerjanya. *Jurnal Manajemen Lintas Budaya*, 18(1), 47-54.
- Makwana, D., Engineer, P., Dabhi, A., & Chudasama, H. (2023). Sampling methods in research: A review. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development*, 762-768.
- McEwen, K. (2022). Building Resilience at Work: A Practical Framework for Leaders. *Journal of Leadership Studies*, 16(2), 42-49. <https://doi.org/10.1002/jls.21814>
- Nuryadi, Astuti, T., Utami, E., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-dasar statistik penelitian*. Yogyakarta: Sibuku Media.

- Othman, N., & Nasurdin, A. M. (2011). Work Engagement of Malaysian Nurses: Exploring the Impact of Hope and Resilience. *World Academy of Science, Engineering and Technology*, 1702–1706.
- Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Work Engagement* pada Barista Starbucks di Kota Bandung
- Peran *Perceived Organizational Support* terhadap *Work Engagement* pada Karyawan Ekspatriat di PT. X
- Prasetyo, N. H. (2014). Program Intervensi Narimo Ing Pandum untuk Meningkatkan Kesejahteraan Psikologis Keluarga Pasien Skizofrenia. *Jurnal Intervensi Psikologi*, 6(2), 151–170.
- Prasetyo, Y., & Farhanindya, H. H. (2021). Resiliensi dengan *work engagement* pada karyawan lapangan. *CERMIN : Jurnal Penelitian*, 5 (2).
- Pratama, G., & Elistia. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi: Journal of Economic*, 11(2), 144–152.
- Prawita, E., & Heryadi, A. (2023). Analisis Validitas Konstrak dan Analisis Konsistensi Internal pada Skala Resiliensi. *PSIMPHONI*, 4(1), 8-15.
- Priventa, H., Handayani, U., & Riani, R. W. (2023). Pengenalan Konsep Filosofi Hidup Ikigai kepada Generasi Z sebagai Bentuk Memaknai Hidup di Era Digital. *KOMUNITA: Jurnal Pengabdian Dan Pemberdayaan Masyarakat*, 2(2), 175–182. <https://doi.org/10.60004/komunita.v2i2.77>
- Purnomo, R. (2016). *Analisis statistik ekonomi dan bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: Wade Group.
- Rakhmawati, S. M. (2022). Nrimo Ing Pandum dan Etos Kerja Orang Jawa: Tinjauan Sila Ketuhanan Yang Maha Esa. *Jurnal Pancasila*, 3(1), 7–19.
- Rati, R., & Zona, M. A. (2024). Perceived Organizational Support (POS) terhadap Work Engagement: Peran Mediasi Psychological Safety pada Karyawan PT. Bank Nagari Kantor Pusat. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 1-15.
- Riyanto, G. P., & Nistanto, R. K. (2023). Riset: Gen Z Rela Bergaji Kecil asal Bisa WFA dan Sehat Mental. Kompas. <https://tekno.kompas.com/read/2023/10/23/11300067/riset-gen-z-rela-bergaji-kecil-asal-bisa-wfa-dan-sehat-mental>
- Rothmann, S. (2008). Job satisfaction, occupational stress, burnout and work engagement as components of work-related wellbeing. *SA journal of industrial psychology*, 34(3), 11-16.

- Rutter, M. (2008). *Developing Concepts in Developmental Psychopathology*. In *Developmental Psychopathology and Wellness: Genetic and Environmental Influences*. American Psychiatric Publishing.
- Schaufali, W. B. (2012). Work Engagement. What Do We Know and Where Do We Go? *Journal of Applied Psychology*, 14(1), 3–10.
- Schaufali, W. B. (2012). Work Engagement. What Do We Know and Where Do We Go? *Journal of Applied Psychology*, 14(1), 3–10.
- Schaufeli, & Bakker, A. B. (2010). *Work Engagement A Handbook of Essential Theory and Research*. Psychology Press.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept. *Work engagement: A handbook of essential theory and research*, 12, 10-24.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716. <https://doi.org/10.1177/0013164405282471>
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716. <https://doi.org/10.1177/0013164405282471>
- Sekaran, U., & R B. (2010). *Research Method For Business: A Skill Building Approach* (5th ed.). John Wiley & Sons.
- Siliyah, N., & Hadi, C. (2021). Pengaruh Resiliensi terhadap *Work engagement* pada Guru. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 1 (2), 1152–1160. <http://ejournal.unair.ac.id/index.php/BRPKM>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Syahputra, W., Yundianto, D., & Indrawardhana, E. (2022). Instrument validation of perceived organizational support (POS) indonesian version: A rasch model analysis Validasi instrumen perceived organizational support (POS) versi bahasa Indonesia: Studi dengan penerapan model rasch.
- Vianen, A., & Pater, I. (2012). Content and development of newcomer person-organization fit: An agenda for future research. *The Oxford Handbook of Organizational Socialization*.
- Wicaksono, A. E. (2019). *Hubungan antara cinta pekerjaan dan psychological well-being dengan work engagement pada petugas Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Sleman* [Skripsi tidak diterbitkan]. Universitas Ahmad Dahlan.
- Widhiarso, W. (2010). *Pengategorian data dengan menggunakan statistik hipotetik dan statistik empirik*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.

- Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., Demerouti, E., & Schaufeli, W. B. (2009). Work Engagement and financial returns: A diary study on the role of job and personal resources, *Journal of Organizational and Occupational Psychology*, 82, 183-200.
- Yanti, D. T. R., Nashori, F., & Faraz, F. (2018). Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah di Sulawesi Selatan. *Jurnal Intervensi Psikologi (JIP)*, 10(2), 103–114. <https://doi.org/10.20885/intervensipsikologi.vol10.iss2.art3>
- Zaky, M. A., Irwansyah, N., Wahyu, E. S., & Bayu, D. S. P. (2018). *MIKTI (Masyarakat Industri Kreatif Teknologi Informasi dan Komunikasi Indonesia)*. Business & Economics.