

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
PRAKATA.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GRAFIK.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I.....	15
PENDAHULUAN.....	15
1.1 Latar Belakang.....	15
1.2 Rumusan Masalah.....	23
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	23
1.4 Tujuan Penelitian.....	24
1.5 Manfaat Penelitian.....	24
BAB II.....	26
TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	26
2.1 Tinjauan Pustaka.....	26
2.2 Landasan Teori.....	35
2.2.1 Efikasi Diri.....	35
2.2.2 Dukungan Organisasi.....	39
2.2.3 Minat.....	40
2.3 Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III.....	43
METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Pemilihan Lokasi.....	43
3.2 Metode Pengambilan Sampel.....	44
3.3 Variabel yang Digunakan.....	45

3.4 Alat Penelitian	45
3.5 Analisis Data	47
BAB IV	52
HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Pengumpulan Data	52
4.1.1 Data Populasi	52
4.1.2 Profil Responden	54
4.2 Hasil Uji Instrumen	55
4.2.1 Uji Validitas	55
4.2.2 Uji Reliabilitas	56
4.3 Statistik Deskriptif Variabel	56
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.4.1 Uji Normalitas	59
4.4.2 Uji Multikolinearitas	60
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	60
4.5 Pengujian Hipotesis	61
4.5.1 Peran Efikasi Diri dan Dukungan Organisasi terhadap Minat Studi Lanjut Tenaga Kependidikan Fakultas Teknik UGM	61
4.5.2 Uji Perbedaan Minat Studi Lanjut berdasarkan Jenis Kelamin, Kelompok Usia, dan Unit Kerja Asal	64
4.6 Dukungan Organisasi dari Sudut Pandang Manajemen Fakultas Teknik UGM dan Departemen	68
4.6.1 Dukungan Keadilan dan Dukungan Kesejahteraan Karyawan serta Kondisi Kerja	69
4.6.2 Dukungan Atasan Ketika Tenaga Kependidikan Menghadapi Kesulitan	71
4.7 Minat Studi Lanjut Tenaga Kependidikan Ditinjau dari Jenis Kelamin	72
4.8 Minat Studi Lanjut Tenaga Kependidikan Ditinjau dari Kelompok Usia	72
4.9 Minat Studi Lanjut Tenaga Kependidikan Ditinjau dari Unit Kerja Asal	73
4.10 Upaya yang Dilakukan Organisasi dalam Meningkatkan Minat Tenaga Kependidikan untuk Pengembangan Diri	74
4.11 Pengembangan SDM di Universitas Gadjah Mada	74
4.12 Pembahasan	74
4.12.1 Minat Studi Lanjut Tenaga Kependidikan Fakultas Teknik UGM	74

4.12.2 Peran Efikasi Diri terhadap Minat Studi Lanjut Tenaga Kependidikan Fakultas Teknik UGM	80
4.12.3 Peran Dukungan Organisasi terhadap Minat Studi Lanjut Tenaga Kependidikan Fakultas Teknik UGM	86
4.12.3.1 Dukungan Keadilan.....	86
4.12.3.2. Dukungan Atasan	86
4.12.3.3. Dukungan Kesejahteraan dan Kondisi Kerja	89
4.12.4 Upaya untuk Menumbuhkan Minat Studi Lanjut bagi Tenaga Kependidikan Fakultas Teknik UGM	91
4.12.5 Pengembangan SDM di Universitas Gadjah Mada	93
BAB V.....	94
KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Rekomendasi	94
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	103