

INTISARI

Inovasi pelayanan publik merupakan hal yang penting untuk meningkatkan kualitas pelayanan dan kepercayaan masyarakat. Menyikapi hal tersebut, pemerintah terus mendorong instansi sektor publik untuk melakukan inovasi. Reformasi birokrasi merupakan salah satu upaya pemerintah untuk menciptakan inovasi pada instansi sektor publik yang bersumber dari perilaku kerja inovatif pegawai. Kepemimpinan transformasional dianggap mampu meningkatkan perilaku kerja inovatif melalui mekanisme berbagi pengetahuan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional pada perilaku kerja inovatif dengan berbagi pengetahuan sebagai variabel pemediasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel yang dipilih melalui metode *purposive sampling* dan *cross-sectional*. Responden penelitian yaitu 187 Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM DKI Jakarta dengan masa kerja minimal dua tahun. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) melalui perangkat lunak *Analysis of Moment Structures* (AMOS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif pada perilaku kerja inovatif. Selain itu, berbagi pengetahuan secara parsial memediasi pengaruh positif kepemimpinan transformasional pada perilaku kerja inovatif.

Kata kunci: perilaku kerja inovatif, kepemimpinan transformasional, berbagi pengetahuan

ABSTRACT

Public service innovation is crucial to enhance the public services quality and gain public trust. In response, the government continues to encourage public sector institutions to innovate. Bureaucratic reform is one of the government's efforts to create innovation in public sector institutions, derived from the innovative work behavior of its employees. Transformational leadership is capable to enhance innovative work behavior through knowledge sharing mechanism. This study aims to examine the influence of transformational leadership on innovative work behavior with knowledge sharing as a mediating variable.

This research employs a quantitative approach, with a sample selected using purposive sampling and cross-sectional method. The research respondents were 187 civil servants at the Jakarta Regional Office of the Ministry of Law and Human Rights with a minimum of two years of work experience. Data analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM) through the Analysis of Moment Structures (AMOS) software.

The results of the study show that transformational leadership has a positive effect on innovative work behavior. In addition, knowledge sharing partially mediates the positive influence of transformational leadership on innovative work behavior.

Keywords: innovative work behavior, transformational leadership, knowledge sharing